



Наш сайт в сети Интернет: <https://www.profmed-vologda.ru>,
страница в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/profmed_vologda

12+

май 2019 г.
N 2 (171)

**В сплочении действий –
наша сила!**

Вологодская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ВАС

С Международным Днем солидарности всех трудящихся – 1 Мая!

Первомай отмечается человечеством в течение
трех веков!

1 мая 2019 года первомайские акции прошли в 765
российских городах и 81 районном центре.

Под единым лозунгом ФНПР «За справедливую эконо-
мику в интересах людей труда!» в городах Вологда
и Череповец в акциях приняли участие 20 тысяч чело-
век в формах демонстрации, митинга, публичного со-
брания, молодежного флэшмоба и концерта.



**Базовые оклады и ставки бюджетникам –
на уровне МРОТ!**



**Безопасным условиям – ДА! Росту
профзаболеваний – НЕТ!**



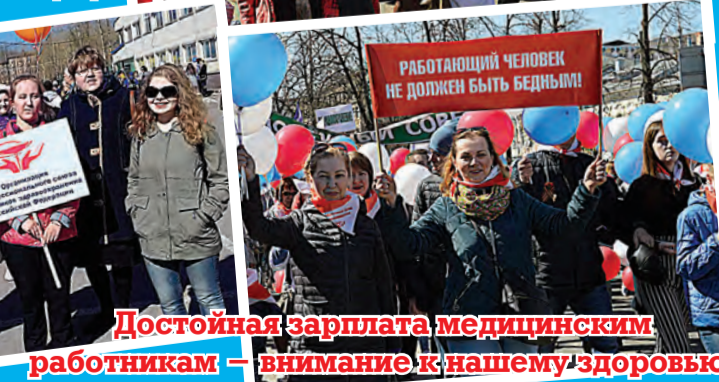
**Коллективный договор – лучшая защита
работника!**



**Условиям труда – справедливую
спецоценку!**



Первомай в Череповце!



**Достойная зарплата медицинским
работникам – внимание к нашему здоровью!**

Командный конкурс уполномоченных по охране труда прошел в Вологде

Наше серебро!

Конкурс команд уполномоченных по охране труда «Безопасная работа – наша общая забота» организован Вологодской областной Федерацией профсоюзов и приурочен ко Всемирному дню охраны труда. В мероприятии приняли участие пять команд, представленных отраслевыми организациями профсоюзов: «Дружина»

Для того, чтобы определить победителя команды прошли через целый ряд испытаний. Первое из них – видеоролик – они подготовили заранее.

В домашнем задании они представили отраслевую специфику работы уполномоченных по охране труда. В видеороликах можно увидеть основные документы в сфере охраны труда, взаимодействие уполномоченных с работодателем,



территориальной организации Роспрофжел, «Детсад без опасности» областной организации Профсоюза работников народного образования и науки, «ВМК» - Вологодской районной организации профсоюза работников АПК, «Авангард» областной организации профсоюза работников здравоохранения и «Разум без опасности» объединенной профсоюзной организации «Фосагро-Череповец».

использование средств индивидуальной защиты, а также важные правила безопасности на производстве.

Во втором конкурсе команды ответили на 40 вопросов, которые были посвящены как охране труда и безопасности на производстве, так и социальному партнерству и трудовому законодательству.

Другими заданиями этапа стали тематический кроссворд и ребусы, в которых были за-



шифрованы поговорки на трудовую тематику.

В финале командам был предложен тест, на каждый вопрос которого им предстояло дать развернутый ответ, а также ситуативная задача, которую необходимо решить. Последним испытанием стал капитанский конкурс, который прошел в формате «Своей игры».

По итогам всех конкурсных заданий лучшей командой уполномоченных по охране труда стала команда «Разум без опасности» объединенной профсоюзной организации «Фосагро-Череповец», второе место заняла команда «Авангард» областной организации профсоюза работников здравоохранения, третье - «Детсад без опасности» областной организации Профсоюза работников народного образования и науки.



Видеоролик нашей команды «Авангард» занял I место. А.Л. Евдокимова, уполномоченный по охране труда БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника №3» г. Вологда, победила в индивидуальном конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда – 2019». Поздравляем! Гордимся!

Идут отчеты и выборы! 2019 год – единая отчетно – выборная кампания в Профсоюзе работников здравоохранения РФ

Отчет о работе профсоюзного комитета БУЗ ВО «ВОКБ №2» г. Череповец

Первичная профсоюзная организация БУЗ ВО «ВОКБ №2» объединяет 541 член профсоюза, всего работающих 1069 человек. В структуре организации 32 профгруппы, 1 профбюро.



Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с Конституцией РФ, Федеральными Законами, на основании устава Профсоюза, положение о первичной профсоюзной организации. В соответствии с законода-



тельством всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией больницы, стараясь решать все вопросы в конструктивном диалоге в интересах сотрудников больницы.

Администрация оказывает содействие в работе ПК, учитывая его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивая социально-трудовое право работника, что и подтверждается заключенным в июле 2017 года Коллективным договором. Срок действия Коллективного договора

3 года, распространяется на всех работающих в больнице, составлен в соответствии с нормами трудового законодательства РФ. В последующем работа с Коллективным договором продолжается. Вносятся дополнения и изменения, обусловленные выходом новых

нормативных документов, в том числе регулирующих оплату труда. Наш Коллективный договор был направлен на конкурс «Лучший Коллективный договор 2018 г.» в Областной комитет профсоюза работников здравоохранения, 1 место!

Коллективный договор способствует выполнению работодателем гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, а также устанавливает дополнительные льготы работающим и пенсионерам за счет бюджетных и внебюджетных средств. В больнице предоставляются дополнительные краткосрочные отпуска по семейным обстоятельствам (бракосочетание, бракосочетание детей, смерти близких родственников, матерям или отцам первоклассников 1 сентября).

В Коллективном договоре предусмотрено премирование работников по достижении юбилейного возраста. Работодатель оказывает ежегодно дополнительную помощь не работающим пенсионерам к Дню пожилого человека, на День победы. Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Профсоюзный комитет и главный врач составляют соглашение по охране труда, соглашение выполняется по всем пунктам. Каждый член коллек-

тива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. По данным статистического отчета за 2018 год общий показатель состоящих в профсоюзе по больнице составляет 51%. С неработающими пенсионерами 78%.



Вологодская областная клиническая больница №2

тива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

По данным статистического отчета за 2018 год общий показатель состоящих в профсоюзе по больнице составляет 51%. С неработающими пенсионерами 78%.

Следует отметить, что за отчетный период, по данным журналов регистрации заявлений о вступлении сотрудников в члены Профсоюза и выходе из него, из членов Профсоюза вышло 7 сотрудников по собственному желанию, остальные в связи с увольнением и выходом на пенсию; вступило – 48 сотрудников, из них 48 приняты впервые. Просьба к профактиву – обращать внимание на вновь пришедших сотрудников в ваши подразделения и, как минимум, информировать их о наличии в больнице профсоюзной организации и действиях, которые нужно предпринять, если есть желание к ней присоединиться.

Огромное спасибо всем, кто активно проявил себя в 2018 году.

Почетные грамоты, благодарности за активную работу по всем направлениям будут вручаться на профсоюзных собраниях, а также на рабочих местах. В отчетном периоде Профком проводил свою работу в соответствии с утвержденным планом работы. В Профсоюзный комитет больницы входят 7 человек.

Основные направления деятельности профкома за истекший период:

1. Участие в контроле системы оплаты труда;
2. Проверка по ведению и хранению трудовых книжек, книги приказов и др. в отделе кадров, проверка по вопросам

трудового договора, рабочего времени и времени отдыха сотрудников.

3. Контроль за соблюдением условий охраны труда и техники безопасности

4. Материальная поддержка членов профсоюза.

5. Оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей,

6. Работа с ветеранами и пенсионерами нашего лечебного учреждения.

7. Работа с молодежью.

8. Информационная работа.

Для улучшения информированности работников имеются 2 стенда, офиц. сайт ВОКБ №2 раздел «Профсоюз», и в контакте группа профсоюз ВОКБ №2, работа ведется с профорганами, профсоюзная информация регулярно озвучивается на врачебных и сестринских мероприятиях.

Ежегодно выписывается центральная профсоюзная газета «Солидарность», журнал «Профсоюзная тема». В 2018 году было проведено: одна общепольничная Конференция с выборами делегатов, 10 заседаний с профактивом, 12 заседаний с профкомитетом, 6 согласительных комиссий о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор.

В течение отчетного периода для работников ВОКБ №2 - членов Профсоюза, проводился консультационный прием правовым инспектором труда Вологодской областной организации профессионального союза здравоохранения РФ Каманиной Верой Анатольевной, по вопросам трудового законодательства. 8 сотрудников получили помощь по вопросам выхода на досрочную пенсию.

Санаторно-курортное лечение за счет средств фонда социального страхования получили 12 сотрудников, за счет средств ОМС 58 сотрудников, 4 члена профсоюза воспользовались льготными путевками в санатории «Новый источник», 2 человека пролечились в санатории южного направления в «Адлер Курорте». Итого в 2018 году оздоровилось 76 человек.

В ходе детской оздоровительной компании 32 ребенка сотрудников получили путевки в летние оздоровительные лагеря с социальной доплатой, доплаты составили от 9000 до 14000 рублей, 22 родителя получили компенсацию от Обкома в размере 2000 рублей на одного ребенка. В этом году получают путевки 31 ребенок. Все заявки будут удовлетворены.

В профсоюзной организации утверждено и действует положение о материальной помощи членам профсоюза. На основании действующего Положения выплачивается материальная помощь членам Профсоюза:



Лариса Валтеровна Крохмалева, председатель ППО БУЗ ВО «ВОКБ №2» г. Череповец

1) в связи со смертью: - близких родственников (мать, отец, супруг, супруга, дети)

- сотрудника (члена Профсоюза)

2) в связи с юбилейными датами:

- 50-летие

- 55-летие (женщины) и 60-летие (мужчины).

3) Не работающих пенсионеров.

В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника и протокола заседания профсоюзного комитета. За 2018 год материальная помощь была оказана по 387 заявлениям. Материальная поддержка в размере МРОТ выдана 9 сотрудникам, материальная помощь оказана 12 молодым специалистам. 28 первоклассников получили подарки от профкома, родители материальную помощь, 11 выпускников школ получили памятные подарки.

Более 50 ходатайств от администрации и профкома были направлены в дошкольное образовательное учреждение, в мэрию по жилищным вопросам, в Областной комитет профсоюза здравоохранения.

Анализ выполнения сметы доходов и расходов по профсоюзному бюджету будет представлен в отчете КРК.

Зайцева Полина Павловна
Отчет о доходах и расходах первичной профсоюзной организации БУЗ ВО «ВОКБ №2»

Остаток средств на 1 января 2018 год – 44724,19 (тыс.руб).

1. Доходы
Членские профсоюзные взносы в размере 55 % от Валового сбора 1010290,63

2. Расходы
Организационные расходы :
Всего - 11757,10 сюда входит :

Проведение собраний, конференций, заседаний профсоюзного комитета 3286,50

Обучение профка-



→ дров
Методическая и информационная работа - 1000,0

Годовая подписка на газеты и журналы - 7470,60

Расходы, связанные с деятельностью профсоюзной организации: Всего - 811795,49

Материальная помощь членам профсоюза - 300000,00

Премирование членов профсоюза - 55000,00

Денежное вознаграждение



профактива за выполнение общественных поручений - 190320,60

на День медицинского работника - 35950,00

Компенсация части сан-кур. лечения - 10000,00

Расходы на конкурсы и другие мероприятия - 63315,79 (новогоднее мероприятие, 9 мая, демонстрация 1 мая, день медицинской сестры, и другие праздничные мероприятия).



Расходы на юбилейные даты - 38000,00

Расходы на физкультуру и спорт - 136030,60

Прочие организационные расходы - 199786,51 (подарки первоклассникам, выпускникам, новогодние детские подарки, подарки на юбилей отделений, экскурсионные поездки).

Остаток на январь 2019 год - 14854,22

Спасибо Полина Павловна.



Продолжим.

За отчетный период совместно с Профсоюзным комитетом проводились следующие мероприятия:

Январь

- поездка на крещение в Сизьму, посещение Храма Николая Чудотворца, святых источников Георгия Победоносца и Святого Пантелеймона, часовни Ксении Петербургской.

Февраль

- 12 февраля приняли участие в Лыжне России. 49 человек (13 семей) вышли на лыжню. Всем вручены свидетельства об участии и памятные сувениры.

Март

- Состоялась Поездка на масленицу в Стрелецкую Слободу. - традиционно провели торжественное мероприятие, посвященное 23 февраля и 8 марта. Народный театр облбольницы показал свое актерское мастерство. Премьера Спектакля «Любовь до потери памяти» запомнилась нам надолго.

Апрель

31 марта и 1 апреля - Традиционно приняли участие в областных соревнованиях по волейболу на Кубок Обкома, которые состоялись в г. Вологде. Заняли почетное первое место. Кубок и грамота заняли место в нашем музее. Сейчас наша команда готовится к играм, уже 6 и 7 апреля мы выезжаем в г. Вологду на соревнования. Пожелаем ребятам удачи.

Май

- Мэрия Череповца приглашает принять участие в конкурсе «Голоса Победы», ВС «Вдохновение» занимает 1 место. В этом году мы вновь участники конкурса, прошли в следующий этап и уже сегодня вокальная студия «Вдохновение» на сцене дворца металлургов с песней «От героев былых времен» из кинофильма «Офицеры».

Пожелаем удачи.

- 1 мая вышли на демонстрацию под нашим флагом.

- 7 мая проведен концерт «День Победы» для наших ветеранов, неработающих пенсионеров и сотрудников, после концерта ветеранов пригласили на чаепитие, остальных поздравили адресно. В этом году праздничное мероприятие состоится 7 мая в 14 часов в актовом зале больницы. В программе музыкальные номера, видеофильмы из архива о жизни нашей больницы.

- 11 мая ко Дню медицинской сестры главная медицинская сестра с профсоюзной поддержкой организовала Квест «Миссия выполняема». Участницы порадовали нас музыкальными номерами, смекалкой, обаяли своей красотой и самыми вкусными кулинарными блюдами.

- 12 мая медицинские сестры приняли участие в митинге посвященном Дню мед.сестры.

Возложили цветы к памятнику Медицинской сестре.

Июнь

- Ко Дню медицинского работника в актовом зале больницы проведено праздничное мероприятие подготовленное силами наших сотрудников, вручены грамоты и благодарности.

Организована поездка на базу отдыха «Ирма», где проведены веселые старты, музыкальная программа, конкурсы. И все это подготовили наши коллеги.

В этом году мероприятие состоится 15 июня, база отдыха Ирма, программа будет новая, в плане лазертаг, командные игры, фрироуп.

Июль

- традиционно «Клевое место-4», поездка в национальный парк «Русский север», отдых от всей души.

Ночевка в палатках, вкусная уха, шашлыки, песни у костра.

Август

- Поездка семьями в Динопарк в Стризнево, экскурсионная поездка в Дивеево-Муром.

Сентябрь

- на базе нашей больницы 25-26 сентября с участием профсоюза проведена Межрегиональная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы и вопросы организации сестринской деятельности».

- Традиционно приняли участие во Всероссийском дне бега «Кроссе нации».

Октябрь

- поездка в Москву к Матроне - организован праздничный концерт ко Дню пожилого человека, где выступали наши коллеги, показали старые фильмы о жизни нашей больницы. Около 100 неработающих пенсионеров приходят к нам на праздник.

Ноябрь

- приняли участие в интеллектуальной игре «Добродум», из 13 команд, наша команда под названием «Без чувств» заняла 2 место. Вступительные взносы за участие пошли на помощь людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, переданы в центр «Забота».

В этом году мы активно принимаем участие в интеллектуальной игре «Мегомозг» на кубок организаций Череповца, в отборочном туре мы заняли 1 место из 18 команд и прошли в финал, который состоится 10 апреля. Команда «Без чувств» состоит из 10 человек. Пожелаем нам удачи.

- 25 ноября День матери, все наши многодетные мамы награждены почетными грамотами Обкома и сувенирами.

Декабрь

- Традиционно к Новому году были организованы и проведены елки для детей сотрудников, где было разыграно представление с участием Деда Мороза, Снегурочки, а также хоровод вокруг елки и игры, сладкие призы. На детские елки пришло около 300 детей с родителями.

Дети сотрудников членов профсоюза получили бесплатные новогодние подарки; со

скидкой 25 процентов приобретены подарки для детей сотрудников, не состоящих в профсоюзе.

- в преддверии нового года организован новогодний вечер в клубе Платина, мероприятие посетили 226 сотрудников.

- и 8 раз посетили город Ивано-

ново. В подготовке и организации перечисленных мероприятий участвовало большое количество наших сотрудников. Администрация и профсоюзный комитет выражает большую благодарность. Кроме того, наши сотрудники активно участвуют в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, в благотворительных акциях.

- Было приобретено около 2000 билетов на спектакли и концерты. Генеральный директор продюсерской компании «БИС» выразил нам искреннюю благодарность и глубокую признательность за плодотворное сотрудничество в 2018 году.

- Арендован спортивный зал для игр в волейбол.

- В актовом зале находится теннисный стол.

- Проводятся занятия по фитнесу.

- Приняли участие в 10ой ежегодной благотворительной акции «Мое малое доброе дело». 8 коробок с продуктами, средствами гигиены, бытовой химией были переданы в комплексный центр социального обслуживания населения города Череповца и Череповецкого района «Забота». Своей поддержкой Вы вносите неоценимый вклад в решение проблем нуждающихся граждан пожилого возраста и инвалидов, которая дает им веру в добро и надежду.

Пятый год подряд мы принимали участие в спартакиаде трудовых коллективов г. Череповца. Мы достойно выступали в турнирах. Пусть мы не первые, но лучшие, и играли всегда честно, без подстав. В личном зачете у нас медаль за 2 место в соревнованиях по лыжному гонкам, 2 место по пулевой стрельбе, 2 место в соревнованиях по Дартс.

Приняли участие в городских соревнованиях по дуэльной стрельбе, заняли 2 место. Спасибо всем участникам. Во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях от нас не отстают наши



дорогие ветераны. Принимали участие в спартакиаде для ветеранов города, где заняли 3 место среди 16 команд. Ездили на экскурсии в Тотьму, экскурсия по Череповцу, посетили культурные мероприятия, Участвовали в выставке «Дары природы». Обучались на компьютерных курсах. Спасибо огромное Смирновой В.К. председателю Сове-



та ветеранов.

Работу, которую проводит профком, требует своего развития и совершенствования. Очень важно поддерживать контакт и с коллективом и с администрацией, который необходим для работы и обмена опытом. Залогом успеха деятельности любого профкома является дружный коллектив,



профессионализм и желание достичь цели. В заключении, хочется выразить слова благодарности активным членам профсоюза, Совету ветеранов, администрации за содействие и помощь в профсоюзной работе. Наша сила в единстве и сплоченности. Наша основная задача - это укрепление и повышение уровня членства профсоюзной организации. Профсоюзная организация Вологодской областной клинической больницы №2 в 2018 году признана лучшей по городу Череповцу! Спасибо за активное участие в профсоюзной жизни больницы в 2018 г. Успехов, здоровья и благополучия в 2019 году.

Доклад окончен. Благодарю за внимание.

Отчет о работе профсоюзного комитета первичной организации Профсоюза БУЗ Вологодской области «Бюро судебно – медицинской экспертизы» за отчетный период с апреля 2014 года по апрель 2019 года

Профсоюзная организация осуществляет свою работу на основании Конституции Российской Федерации, положений Гражданского кодекса Российской Федерации, федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Устава Профсоюза, Общего положения о первичной организации Профсоюза утвержденного Центральным комитетом Профсоюза, руководствуется решениями V Съезда ФНПР (Федерация Независимых Профсоюзов России), постановлений Президиумов и Пленумов областного комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Основными целями и задачами деятельности первичной

из профсоюза по личному заявлению 2 человека,

Профсоюзный комитет работал в составе 5 человек. Состав комитета на сегодняшний день: Шумилина А.А. - председатель, Старцева Г.П. - заместитель председателя первичной профсоюзной организации, Петрова Е.Ю. - казначей, Честнова Ю.Л. и Савин Я.А.

Контрольно-ревизионная комиссия работает в составе председателя комиссии Изюмова Н.С., членов Гуменюк Е.А. и Волковой А.Ю. регулярно проверяет финансово-хозяйственную работу профкома, состояние делопроизводства, организации, учета членов Профсоюза, правильность составления статистической отчетности, с оформлением актов ревизии.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с планом работы. За отчетный период (2015-2018гг) проведено 56 заседание профкома, где рассматривались следующие вопросы: утверждение плана работы, утверждение статистических отчетов, утверждение сметы и об исполнении сметы за отчетный период, о выделении материальной помощи членам профсоюза по личным заявлениям, о ходе летней оздоровительной кампании детей, подготовке и проведении мероприятий в честь Дня защитника Отечества, Международного дня 8 Марта, юбилейных дней рождения. Затрагивались вопросы оплаты труда, по охране труда и

четный период было заключено два коллективных договора- 2015год и 2018год. Хочу отметить, что Комиссией Департамента здравоохранения и обкома Профсоюза нашему учреждению присуждено 3 место в областном отраслевом смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор 2018» среди учреждений здравоохранения области и 3 место в областном отраслевом смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор 2016». Хочется сказать слова благодарности за активную и плодотворную работу всем членам комиссии по подготовке проекта Коллективного договора. Коллективный договор позволяет наладить конструктивные, партнерские отношения между работниками и работодателем, создает в коллективе нормальный морально-психологический климат, содействует укреплению дисциплины труда. Кроме того КД устанавливает гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с существующим законодательством. КД включен в официальный перечень актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренный в ст. 5 ТК РФ. Таким образом, КД является действенным инструментом регулирования социально-трудовых отношений в организации.

Профсоюзный комитет активно сотрудничает с администрацией Бюро. Председатель профкома участвует в работе большинства комиссий учреждения: аттестационной, тарификационной, комиссии по охране труда, комиссии по трудовым спорам, в работе экономического совета.

Работа по охране труда.

В Российской Федерации законодательство в сфере охраны труда претерпело изменения в связи с вступлением в силу в 2014г. Федерального закона «О специальной оценке условий труда №426-ФЗ от 28.12.2013г». В соответствии с этим законом должны быть подтверждены реально существующие (не по спискам, не потому, то так было раньше) вредные условия труда на каждом отдельно взятом рабочем месте. В соответствии с данным законом спецоценка условий труда распространяется на все процедуры в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями и предполагают привязку к реальным условиям труда на рабочих местах- это предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, а также на работодателей, на рабочих местах которых заняты работники, имеющие право на досрочное пенсионное обе-



спечение. В нашем учреждении спецоценка условий труда проводилась поэтапно 2015-2016гг, заменяя собой ранее существовавшую аттестацию рабочих мест. По итогам спецоценки медицинским работникам бюро, за исключение сотрудников отдела потерпевших и обвиняемых (у них класс вредности 3.2), установлен класс вредности 3.3, у административного и хозяйственного персонала оптимальный и допустимые условия труда. В соответствии с установленным классом вредности 3.3 работнику гарантированы обязательные компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда: сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты к окладу в размере не менее 4% должностного оклада, дополнительный оплачиваемый отпуск. СОУТ проводится не реже 1 раза в пять лет.

За отчетный период профкомом проведены следующие тематические проверки:

1. «Соблюдение работодателем законодательства в области охраны труда. Улучшение условий труда и снижение профессиональных рисков»
2. «Соблюдение законодательства и иных правовых актов по охране труда при организации и проведении спецоценки условий труда»
3. «Регулярность проведения учебных занятий с сотрудниками по вопросам охраны труда»
4. «Соблюдение работодателем условий коллективного договора»
5. «Правильность ведения и заполнения трудовых книжек»
6. «Заключение трудового договора»
7. «Учет рабочего времени»
8. «Предоставление ежегодных отпусков»
9. «Обеспечение сотрудников средствами индивидуаль-

ной защиты»

Правовая помощь.

За отчетный период двум сотрудникам бюро была предоставлена бесплатная правовая помощь с составлением исковых заявлений в суд по вопросам назначения страховой пенсии. Судебные решения положительные. Пенсия сотрудникам назначена.

Экономическая работа.

Надо отметить, что в пятилетку 2012-2016гг отрасль здравоохранения не была в приоритете у государства. По-



организации Профсоюза являются:

- Социально-экономическая и правовая защита работников
 - Организационная работа
 - Финансовая работа
 - Информационная работа
- В профсоюзной организа-

ции БУЗ Вологодской области «Бюро судебно-медицинской экспертизы» на 19.04.2019 года состоит 41 член профсоюза из них три неработающих пенсионера. Среднее число работающих без совместителей на 17.04.2019 года 73 человек. За отчетный период принято в члены профсоюза 21 человек, выбыло по причине увольнения 10 человек, вышло

другие.

Коллективный договор.

Ведение коллективных переговоров с администрацией (работодателем) от имени работников, заключение коллективного договора- главного правового акта, определяющего взаимоотношения между администрацией и работниками по оплате и стимулированию труда, занятости, льготам и социальным гарантиям, а также контроль за выполнением коллективного договора является одним из главных направлений работы первичной профсоюзной организации бюро. За от-



ственно увеличена (участковые службы, ССМП, персонал ФАПов). Эта ситуация наложила необратимый негатив на здравоохранение. Согласно майским Указам Президента РФ В.В.Путина от 2012г. средняя заработная плата медицинских работников к 2018г. должна была составлять 200%- по врачам, 100%- средний и младший персонал. Поэтому ОК Профсоюза ежемесячно осуществлялся текущий контроль ситуации, начиная с 4 квартала 2017г. Из таблицы мы видим, что в 4 квартале 2017г. средняя зарпла-



та 2017г. средняя зарпла-

та по региону составляла 28061 и по целевым показателям «дорожной карты» зарплата врачей д.б. составлять 180% к средней по региону, среднего персонала 90% и младшего 80%. Мы видим, что в нашем учреждении эти показатели выполнены. В 2018г. уже целевые показатели по «дорожной карте» 200-100-100% в соответствии с Постановлением Правительства Вологодской области от 10.07.2017г. №594. В 2018г. средняя зарплата по региону 31 378,0- в нашем учреждении эти показатели выполнены на 105, 107 и 106%. В первом квартале 2019г. средняя зарплата уже 33167,0- целевые показатели так же выполняются. Однако, как считает ОК Профсоюза этого крайне не достаточно для поддержания достойного жизненного уровня, поэтому ОК постоянно ставит перед органами власти всех уровней вопросы, связанные с финансированием учреждений здравоохранения:

- недостаток средств областного бюджета на повышение заработной платы работникам бюджетных учреждений
- повышение заработной платы работникам общераспределенных профессий и прочему персоналу (этот вопрос решается в настоящее время, в 2018г. была повышена на 4%)
- повышение размера должностных окладов (введен отраслевой коэффициент К=2,5)
- постоянно поднимается кадровый вопрос (именно Профсоюзом еще 5 лет назад было предложено создать перечень дефицитных специальностей и он определен в 2019г. в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018г. №204)
- проводилась большая ра-

бота с руководителями учреждений здравоохранения по вопросам перевода младшего персонала на должности уборщиков. Надо отметить, что в нашем учреждении, благодаря администрации бюро, несмотря на настоятельные рекомендации Департамента здравоохранения, были сохранены должности санитарок.

В настоящее время ЦК Профсоюза продолжает работу по уточнению правового статуса величины МРОТ, минимальных гарантий по оплате труда. Следующим необходимым решением Профсоюз считает утверждение Правительством РФ единых размеров базовых окладов по ПКГ. Данный вопрос Правительством никак не решается и в результате имеется существенная разница по регионам в уровнях заработной платы специалистов одной профессии.

Организация отдыха детей и сотрудников.

Организации отдыха детей во время летней оздоровительной кампании уделяется большое внимание. В отчетном периоде уведомлениями о частичной оплате стоимости путевки за счет средств областного бюджета были обеспечены все сотрудники, подавшие заявление на детские лагеря. Кроме того, осуществляется материальная компенсация из средств профсоюзной организации в соответствии с колдоговором всем сотрудникам, приобретавшим путевку в детский оздоровительный лагерь. Профком регулярно поздравляет первоклассников - с Днем знаний и выпускников - с окончанием школы, с материальным вознаграждением.

Санаторно-курортное лечение.

Ежегодно ОК Профсоюза вы-

деляются путевки в санаторно-курортные учреждения для оздоровления членов Профсоюза:

- МУ ВОФП санаторий «Новый Источник» (Вологодский р-он)
- ГП ВО «Санаторий «Леденгск» (с. им.Бабушкина),
- МУ ВОФП санаторий «Бобровниково» (7 км от В.Устюга),
- МУ ВОФП санаторий «Каменная гора» (Бабаево),
- «Адлер-Курорт» (Адлер)
- «Парус» (Крым).

Очередность 1 раз в пять лет. Квота - на 50 членов Профсоюза за 1 путевка. Оплата 30% стоимости путевки.

Социальные PR-акции.

Ежегодно проходят коллективные действия Профсоюзов - Первомайская демонстрация Профсоюзов области и осенние коллективные действия профсоюзов работников производственной сферы РФ - 7 октября. 1 мая и 7 октября дни единых действий ФНПР по всей России - с лозунгами «За достойный труд», «За достойную заработную плату», «За достойную пенсию». В сплочении действий - наша сила!

Культурно-массовая работа.

Профсоюзный комитет ежегодно проводит большую культурно-массовую работу. Это празднование Дня медицинского работника, корпоративный Новый год. В 2018 и 2019г. команда нашего учреждения участвовала в лыжном кроссе, проводимом ОК Профсоюза работников здравоохранения. В 2018г. - в соревнованиях по стрельбе с получением призовых мест. В октябре 2018г. наша команда приняла участие в веселых стартах, проводимых Профкомом Грязовецкой ЦРБ в связи с 140-летним юбилеем больницы, заняв там почетное III место.

Информационная работа.

Информационная деятель-



ность очень важна, она позволяет обеспечить укрепление авторитета Профсоюза, довести до каждого члена Профсоюза истину о его намерениях, позиций и результатах работы. В нашу профсоюзную организацию регулярно поступает газета обкома Профсоюза «Профсоюз для Вас», из которой мы узнаем над какими вопросами работает ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ, какие проблемы решает областной комитет Профсоюза по всем направлениям жизни коллективов, проблемы оплаты труда, права работников и как их защищать, вопросы охраны страны и области, о всех областных мероприятиях, о всех коллективных действиях профсоюза, о юбилейных датах учреждений области, о конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, о наших ветеранах, о нашей молодежи, так же в ней отражена переписка областного комитета Профсоюза с представителями органов власти всех уровней. Профком выписывает област-

ную профсоюзную газету. Из обкома Профсоюза поступает ежеквартальный журнал Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации «Профсоюзная тема», где печатаются документы и материалы Президиумов и пленумов ЦК Профсоюза, обращения и резолюции совещаний, проходящих в ЦК г. Москва, рубрики: «Социальное партнерство», «В защиту прав и профессиональных интересов», «Молодежный меридиан», материалы по оплате труда. Он является настольной книгой для работы профкома. Продуктивно заполняется официальный сайт ОК Профсоюза в сети «Интернет» и объемная информация о работе областной организации Профсоюза располагается на клон-сайте в ЦК Профсоюза.

В организации оформлен стенд «Профсоюзная жизнь», отражает информацию о нашей работе.

Председатель первичной организации Профсоюза БУЗ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» Шумилина А.А.

Отчет о работе председателя Вологодской районной организации Профсоюза работников здравоохранения

Являюсь председателем Вологодской районной организации профсоюза работников здравоохранения с 1999 года.

6 февраля 2014 года состоялась отчетно-перевыборная конференция коллектива. Полномочия вновь избранного профкома 5 лет (2014-2018 гг).

Основными целями деятельности профсоюза являются: представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

Главная задача профсоюза - защита прав работающих, мотивация профчленства, обучение профактива.

Организация вновь работающих: культурно-массовые и спортивные мероприятия.

Райком профсоюза состоит из



9 первичек (ЦРБ, Кубенской, Федотовской, Огарковской участковых больниц, Сосновской, Новленской, Майской, Стризневской, Васильевской амбулаторий с прилегающими к ним ФАПами).

Небольшая сравнительная статистика:

В 2014 году - работающих - 407 человек, из них членов профсоюза 163 - это 40%.

В 2015 году - 409 человек, из них членов профсоюза 161 -

это 39%.

В 2016 году - работающих - 413 человек, из них членов профсоюза 160 - это 39%.

В 2017 году - работающих - 411 человек, из них членов профсоюза 159 - это 39%. Количество членов профсоюза не работающих пенсионеров и ветеранов учреждений - 1 человек. Впервые принято в профсоюз - 16 человек (в т.ч. молодежь - 9 человек), выбыли по собствен-

ному желанию 5 человек.

В 2018 году - работающих - 415 человек, из них членов профсоюза 160 - это 39%. Количество членов профсоюза не работающих пенсионеров и ветеранов учреждения - 4 человека, - общий % 40. Впервые принято в профсоюз - 18 человек (в т.ч. молодежь - 13 человек), выбыли по собственному желанию 6 человек.

Состав профсоюзной организации по категориям работающих:

Врачей - всего работающих - 60 человек, членов профсоюза - 30 человек - это 50%

Средний медицинский персонал - всего работающих - 190 человек, членов профсоюза - 106 человек - это 56%

Прочий персонал - всего работающих - 165 человек, членов профсоюза - 28 человек - это 17% (наше слабое звено)

Состав работающего профкома по району - 24 человека (председателей профкомов - 4 человека, профорганизаторов - 5 человек, членов профкомов - 9 человек, молодежный совет - 3 человека). Ревизионная комиссия - 3 человека.

*Профсоюз - моя семья!
С ним по жизни ты и я!
Чем прекрасен наш союз,
Наш союз - профсоюз!
Защитит тебя всегда,
Не обидит никогда!
Если хочешь ты путевку,
Если стало трудно жить
Ты подумай, не пора ли
В профсоюз тебе вступить!
Профсоюз вам не игрушка,
Не сломаешь, не толкнешь,
Только в нашем профсоюзе
Соцзащиту ты найдешь!*

Ежегодно райком профсоюза подтверждает о своей деятельности в Министерстве юстиции РФ по Вологодской области.

Коллективный договор 2015-2017 гг на конкурсе «Лучший коллективный договор» среди центральных районных больниц занял 1 место.

Очередной коллективный договор принят 19 декабря 2017 году на 2018-2020 годы, прошел уведомительную регистрацию в департаменте труда и занятости населения Вологодской области



27.12.2017 №16 ВМР, постоянно дополняется, оформляется приложениями (на данный момент к договору 3 приложения).

Перед принятием нового Коллективного договора отчитываюсь о выполнении предыдущего. Ежегодно составляю отчет в обком профсоюза о колдоговорной кампании.



Постоянно на базе профсоюзного учебного центра АНО «УМЦ ВОФП «Профэксперт», проходят обучение уполномоченные по ОТ, председатель, казначей. (всего по району 15 уполномоченных по ОТ).

По пожарной безопасности проучено – 11 человек (2018г)

Проведено за 2016 год – 4 проверки внештатными инспекторами труда, 1 проверка – уполномоченным по ОТ. 4 тематических проверки организовано специалистом по ОТ учреждения, совместно с профкомом (3 проверки по вопросам обеспечения молоком, 1 – по вопросам обеспечения СИЗ).

За 2018 год – проведено 5 проверок по ОТ, 2 тематических проверки по КД.

В учреждении имеется кабинет инженера по ОТ. Оформлены информационные стенды.

Общие затраты на мероприятия по ОТ, предусмотренные

КД составили:

За 2016 год – 2 671 170 рублей (что составило на 1 работника – 6 467руб 72 коп).

За 2017 год – 619 691,10 рублей (что составило на 1 работника – 1 507руб 76 коп)

За 2018 год – 1949265,83 рублей (что составило на 1 работника – 4 697 руб.)

Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ):

- В 2016 году аттестовано 135 рабочих мест (количество работников 413 чел.)

- В 2017 году аттестовано 563 рабочих мест (количество работников 470 чел.) Проводила СОУТ ООО «Проммаштест»

- В 2018 году аттестовано 610 рабочих мест (количество работников 563 чел.) ООО «Рацио»

СОУТ проведена – 100% спецпитание – молоко заменено всем денежной компенсацией (30 чел.).

На профсоюзных стендах обновляется профсоюзная информация, о работе профкомов, обкома профсоюза, грамоты, печатная информация (сейчас отсылка документов из обкома в первичные организации идет по электронной почте и на бумажном носителе).

Ежегодно оформляется подписка на профсоюзные издания («Профсоюз для Вас», профсоюзная тема, Солидарность.)

Ведется документация:

1. журнал учета членов профсоюза.

2. папка с заявлениями о вступлении в профсоюз

3. журнал входящей информации.

4. журнал исходящей информации.

5. папка – обращения в обком профсоюза (мат. помощь, ходатайства)

6. папка с протоколами профсоюзных конференций.

7. папка с протоколами заседаний профкома.

8. Журналы учета заявлений на санаторно-курортное лечение (отдельно дети и взрослые).

9. Папка с ходатайствами на д/с.

10. Папка по жилью (ходатайства на комнаты, квартиры, решения из АВМР)

11. Журнал учета заявлений на бесплатную юридическую помощь

12. план работы обкома, райкома.

13. учетные карточки на членов профсоюза (оформлена картотека, в алфавитном порядке, по подгруппам.

14. годовые отчеты.

15. коллективный договор с приложениями 2018 -2020 гг)

16. Стендовые листы

17. фотоальбомы.

18. агитационные материалы.

19. финансовые документы (у казначая)

Действующие комиссии при райкоме профсоюза – по организационной работе, по трудовым спорам, по ОТ, культмассовая комиссия, комиссия по физкультуре и спорту, молодежный совет, комиссия по медицинской этике и деонтологии.

Все обращения работников, нормативная документация, решения Президиумов обкома, решений ЦК рассматриваются на заседаниях профкома. Проведено заседаний профкома:

2014 – 14 заседаний

2015 – 11 заседаний

2016 – 12 заседаний

2017 – 8 заседаний

2018 – 11 заседаний.

На отчетной конференции принимаем и утверждаем смету доходов и расходов на год.

Разработаны положения о материальном стимулировании членов профсоюза (На юбилейные даты, за профсоюзный стаж, на лечение, на рождение ребенка, на похороны и т.д).

Обращаемся и в обком профсоюза за материальной и юридической помощью:

По вопросам пенсионного обеспечения (2017г – 4 чел., 2018 г- 3 чел.),

Веду учет заявлений работников на получение путевок на сан-кур лечение:

– 2015г – 4 чел; 2016 г – 1 чел; 2017г – 4 чел; 2018 г – 2 чел; (30 и 20%)

- детское оздоровление (детские оздоровительные лагеря) – 2014г- 10чел; 2015г – 5 чел; 2016г – 6 чел; 2017г – 6 чел; 2018г – 11 чел (20% - удешевление райком)

На предоставление мест в ДОУ:

- 2015г – 7 чел; 2016г – 5 чел; 2017г – 5 чел; 2018г – 2 чел.

Через обком профсоюза из фонда «Солидарность» по ходатайству райкома профсоюза (онкопатология) получаем материальную помощь (МРОТ)

Молодым специалистам (ВОМК) оказывается материальная помощь в размере 2 тыс.руб.

Являюсь членом всех действующих комиссий при ЦРБ.

- Член общественного совета и трехсторонней комиссии при администрации Вологодского района.



- Член обкома профсоюза.
- Член Президиума обкома профсоюза.

В марте 2016 года – на первом городском конкурсе «Мужчина года и женщина года города Вологды» я стала лауреатом в номинации «Женщина – Лидер, общественный деятель».

Главный врач – активный участник различных конкурсов: лауреат городского конкурса «Отец года», участник областного смотра-конкурса деятельности руководителей по социальной поддержке женщин, семьи и детей работников.

в 2016 году – В.С.Вопилу вручен знак «За верность профсоюзу»

Все проблемы решаются быстро при поддержке руководителя.

Семья Шекаловых награждена Медалью «За любовь и верность» в 2018 году

Продолжаем регулярно участвовать в спортивных мероприятиях среди трудовых коллективов города Вологды «Битва профессионалов» и участвуем в мероприятиях, организованных обкомом профсоюза. Занимаем призовые места как в личном зачете, так и в командном (пулевая стрельба, дартс, бадминтон, легкоатлетический кросс, лыжные гонки и т.д).

Сдавали нормы ГТО. Трое участниц в 2018 году – «Кросс нации».

Провожу праздничные мероприятия, разрабатываю сценарии праздников, являюсь ведущей (День медицинского работника, Новый год, и т.д).

Нечаева Людмила Васильевна и я – постоянные участники художественной самодеятельности.

Каждый год членам профсоюза на детей первоклассников и выпускников оказывается материальная помощь.

Ежегодно проводим конкурсы профессионального мастерства.

Традиционно проводим конкурс «Дары Осени» с денежными призами.

Культурно-массовая комиссия организует туристические

поездки. 5 человек приняли участие в Молодежном форуме «Молодежный актив - 2018»

в г. Великий Устюг на базе ОАО «Дед Мороз» 24.08.2018 – 26.08.2018 г.

Участвуем во всех акциях протеста, на митингах. Ежегодно ходим на демонстрацию 1 мая.

Отрицательные моменты в работе:

1. непонимание сущности профсоюза среди работников.

2. недооценка его важности.

3. члены профсоюза выбирают и молодежь в том числе, которой нужно работать в профсоюзе, изучать свои права, учиться защищать себя.

4. мало проводится учебных профактива (я неосвобожденный председатель райкома).

5. профсоюзные конференции проводятся редко и собирается очень мало людей. (никого не интересует работа профсоюза), а из-за незнания, все непонятные моменты.

ЗАДАЧИ:

1. усилить мотивацию членства.

2. наладить учебный процесс профактива.

3. разъяснять членам профсоюза, что профсоюз – это не касса взаимопомощи.

Хочется завершить оптимистичной нотой – коллектив – звучит гордо. И в каждом коллективе есть профсоюзная организация, которая помогает всем работникам справиться с жизненными трудностями. Профсоюз – это единственная организация, которая может влиять на власть! К которой прислушиваются. Профсоюз помогает реальными делами – юридическая защита, социальная помощь, материальное стимулирование. Профсоюзы отстаивали льготы работников села.

И с профсоюзом – мы сильнее втрое! Вступайте в профсоюз!

Председатель Вологодского райкома Профсоюза

С.Л. Козлова

Отчет о работе профсоюзного комитета БУЗ ВО «Вологодский областной психоневрологический диспансер №1» г. Череповец

Процент профсоюзного членства снизился в связи с увольнением по собственному желанию работников членов профсоюза, переход работников пищеблока в другую организацию. В течение всего года складывалась критическая ситуация члены профсоюза выходили из первичной профсоюзной организации по банальной причине в связи с повышением заработной

платы и им просто жалко плотить членские взносы. Эта причина выхода из профсоюза выяснялась при беседе с каждым членом профсоюза, подавшим заявления об исключении. Отсюда вытекает один вывод, работники медицинских учреждений стали отлично зарабатывать и не считают заслуги профсоюзной организации в целом. Очень обидно становится, когда вся текущая информация по большой профсоюзной работе размещается

во все профгруппы и стенды, проводятся заседания, учебы с профактивом, профорганами. И по этому поводу иногда просто опускаются руки и становится жалко потраченного времени и средств на всю проделанную информационную работу.

Организационно-массовая работа профсоюзного комитета

Ежегодно проходит годовая отчетная профсоюзная конференция, работа профсоюзного

комитета признана удовлетворительной. На конференции были утверждены смета доходов и расходов первичной профсоюзной организации БУЗ ВО «ВОПНД №1», план работы профсоюзного комитета на 2018 год. Состав профсоюзного комитета не переизбирался.

Все вопросы, касающиеся оплаты труда, решаются на медико-экономическом совете, который проходит ежемесячно, с приглашением профсоюзных

представителей. Так же профкомом на экономическом совете решаются вопросы по обращению профгрупп с возникающими проблемами, все текущие обращения решаются положительно. По письменному обращению членов профсоюза составлялись и направлялись ходатайства начальнику отдела дошкольного образования управления мэрии г. Череповца для выделения детских путевок в детский сад 2 человека,

→ за текущий год за юридической консультацией обращений не поступало. Коллективных обращений за год было принято 2, по каждому обращению были решены проблемы в положительную сторону. За текущий год было одно обращение члена профсоюза в профком на выдачу ходатайства в обком профсоюза для оказания юридической консультации.

В 2018 году было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассматривались такие вопросы, как:

- Положение об оказании материальной помощи, номенклатура дел, распределение обязанностей;
- Принятие в члены профсоюза и исключение;
- Согласование документов, представляемых руководителем;
- Информационная работа-ознакомление с информацией поступающей в профком;
- Вопросы охраны труда;
- Контроль за соблюдением коллективного договора;
- Рассмотрение обращений, заявлений членов профсоюза;
- Рассмотрение заявлений, составление и направление ходатайств в отдел дошкольного образования, жилищное управление;
- Санаторное – курортное лечение;

- Представление ходатайств о награждении профсоюзных активистов, юбиляров;
- Вопросы детского оздоровления;
- Организация культурно-массовых мероприятий;
- Финансовые вопросы, оказание материальной помощи;

Прошли 4 заседания с профорганами с рассмотрением таких вопросов:

- Информационная работа в профгруппах;
- Вопросы охраны труда;
- Санаторное – курортное лечение;
- Вопросы детского оздоровления;
- Организация культурно-массовых мероприятий;
- Оказание материальной помощи;
- Текущие вопросы;

В течение года по обучению профактива и членов профсоюза проводились обучающие семинары с участием председателя, членов профкома, общественных комиссий, членов КРК, профгруппов. Информационный материал, поступающий в профком постоянно, направлялся в профгруппы, где размещался в папки «Прочти и передай товарищу» и на стенды «Профсоюз для Вас».

В комиссию по трудовым спорам заявлений не поступало. Охрана труда и безопасность работников.

Количество работников (все-го) - 329,
Женщин - 265.

Количество рабочих мест всего - 224.

Количество рабочих мест, где по условиям труда проведена СОУТ в 2018 году – 25.

Количество работников занятых на рабочих местах, где проведена СОУТ в 2018 году-20.

Количество работников получающих компенсационные меры за работу во вредных (опасных) условиях труда

(чел.) всего: 20.

Количество работников, которые лишены компенсационных мер в период 01.01.2018 года, в том числе уменьшение или лишение дополнительного отпуска, компенсационной выплаты (доплаты) - нет.

Количество рабочих мест по результатам проведенной СОУТ признано:

- с вредными (опасными) условиями труда - 19.
- соответствием требований по обеспеченности СИЗ - 55,2%.

Количество работников получающих молоко в 2018 году – 4, получающих денежную компенсацию за молоко - 0.

Потрачено на проведение СОУТ – 20024 руб., по результатам проведения СОУТ в учреждении разработан план по улучшению условий труда. В состав комиссии СОУТ включен председатель профсоюзного комитета Трутаева Г.А..

В 2018 года в связи с увольнением произошло уменьшение в профгруппах уполномоченных по охране труда всего 8 человек в составе. Прошли обучение 24.10. 2018г. по охране труда руководители отделений, председатель профкома. На начало 2019года запланировано обучение 12 человек уполномоченных по охране труда по программе БУЗ ВО «ВОПНД №1» обучение по охране труда руководителей и специалистов, т.е уполномоченные по охране труда будут проводить контроль в каждом структурном подразделении. Инженер по охране труда, который был членом профсоюза, и прошел обучение от профсоюзной организации в г. Вологда по вопросам охраны труда в конце 2018 года уволился по собственному желанию.

По составленному графику проведения контрольных проверок безопасности труда в подразделениях диспансера, в течение года комиссией по охране труда было проведено - 4 проверки с последующим составлением актов предписания, которые по мере возможности учреждения выполняются. Информационные стенды по «Охране труда» имеются в каждой профгруппе.

Проведен периодический медицинский осмотр работников БУЗ ВО «ВОПНД №1». По плану подлежало осмотру - 293 чел., по уточненному плану – 240 чел, количество лиц, получивших заключение по итогам профосмотра 240 чел., в % к итогу 100%. В среднем на 1 работника было затрачено на охрану труда 3040 рубля.

Коллективный договор

29.09.2017г. сроком на 3 года на конференции трудового коллектива был принят и подписан новый коллективный договор на 2017-2019г.г., далее прошел уведомительную регистрацию 06.10.2017 г. за № 41. Дважды за 2018 год были приняты на собрании трудового коллектива изменения и дополнения в коллективный договор 2017-2020гг. Данный коллективный договор имеет 26 приложений.

В комиссию по ведению коллективных переговоров по заключению колдоговора, поступило обращение от работников

административно- хозяйственной части, а именно «лифтеры» и «вахтеры» по предоставлению дополнительных отпусков. На основании проведения СОУТ данной категории работников предоставление дополнительного отпуска за вредные условия труда на рабочих местах не предоставляется возможным, так как противоречат законодательству о труде РФ. При обращении профкомом к главному врачу все же была решена данная проблема, по этой категории работников сделать ежемесячную доплату за дополнительный объем работы тем самым хоть немного компенсировать потерю дополнительного отпуска.

Заседание комиссии по подготовке (контроль выполнения) коллективного договора проходил ежеквартально. Копия Коллективного договора находится в отделе кадров для ознакомления вновь принятым сотрудникам учреждения.

Ежегодно на годовом отчетном собрании во время отчёта главного врача по итогам работы за прошедший год, коллектив информируется о выполнении разделов Коллективного договора.

Информация об обеспечении жильем медицинских работников

В данном разделе без особых изменений, сотрудники БУЗ ВО «ВОПНД №1», состоящие на учете нуждающихся в жилых помещениях так же 2 человека. Новых заявлений в комиссию не поступало.

Для получения субсидий необходимый пакет документов и список граждан, нуждающихся в служебных жилых помещениях по запросу Департамент строительства Вологодской области БУ ЖКХ «Вологда-облжилкомхоз» был предоставлен в апреле месяце. Ежегодно подаются сводные данные по данной категории работников.

В коллективный договор в раздел социальные гарантии внесены пункт «При наличии финансовых средств учреждения частично компенсировать расходы на оплату арендованного жилья молодым специалистам впервые принятым на работу после высшего медицинского заведения и привлеченным иногородним специалистам».

Награждения членов профсоюза:

Почетные грамоты первичной профсоюзной организации Профсоюза БУЗ ВО «ВОПНД№1»:

«За верность профсоюзному движению работников здравоохранения РФ и в связи с юбилеем члена профсоюза БУЗ ВО «ВОПНД№1»» - 13 членов профсоюза.

Постановлением правительства области было выделено на 2018 год средств из областного бюджета на частичную оплату стоимости путевок в количестве 6 штук, на 1 путевку 16405,20 рублей. В октябре 2017 года были приняты заявления от родителей в количестве – 10 человек, в 2018 году отказались - 4 человека. Направлены в организацию отдыха детей и их оздоровления заявки на 2018год в количестве 6 путевок.

3 путевки были выделены дополнительно по ходатайству профкома из средств области, но в дальнейшем родители отказались от этих путевок и ассигнования без задержки были переданы обратно в комитет соцзащиты. Материальная помощь для оплаты данных путевок была оказана членам профсоюза в размере 1000,0 рублей и 1500,0 рублей от работодателя, двое родителей не являются членами профсоюза и соответственно получили материальную помощь только от работодателя.

Санаторное - курортное лечение

В текущем году 2 члена профсоюзной организации подали заявления на лечение в санаторий «Новый источник», но отказались по причинам личного характера.

Самый большим вопросом остается, это компенсация части оплаты путевок, в этом направлении достигнуты соглашения, и внесены в коллективного договора в раздел социальные гарантии в новой редакции пункт « При наличии финансовой возможности совместно с Профкомом производить частичную оплату санаторно-курортного лечения.» На 2019 год запланировано по договоренности гл.врача с руководством санатория «Родник», пролечить сотрудников учреждения по итогам профосмотра 2018года. Данный вопрос поднят профкомом, и в дальнейшем будет взят под контроль.

Культурно-массовая работа

Поздравления с 23 февраля, с Международным женским днем. Проведены фото-конкурсы «Профсоюз – за здоровый образ жизни!».

Советом молодежи проведено конкурс рисунков «Брось – Курить!», ко дню психического здоровья конкурс санбюлительной «Молодые люди в изменяющемся мире». Презентация ко «Дню медицинской сестры» с вручением памятных сувениров и благодарственного письма совету «Медицинских сестер» нашего учреждения, «День медицинского работника» проведено торжественное мероприятие с вручением поощрения на каждую профгруппу для организации чаепития.

Дважды за год была проведена организация клуба выходного дня посещение камерного театра, организованы поездки шоп – тура в г. Иваново – поездка не состоялась в связи с отказом перевозчика, поздравление выпускников, первокурсников. Ежегодно молодежным советом оказывается помощь в организации чаепития с ветеранами на «День пожилого человека», поздравление с юбилейной датой председателя «Советов ветеранов».

Новогодние мероприятия для детей членов профсоюза бесплатно выдавались новогодние подарки и билеты на новогоднее представление в ДКС «Строитель», внукам членов профсоюза (бабушкам) бесплатно выдавались билеты на новогоднее представление в ДКС «Строитель» и по одному новогоднему подарку, так же в 2018 году был вручен новогодний подарок каждому члену профсоюза в эту категорию

вошли родители, у которых дети уже выросли, и кто еще не стал бабушками и дедушками.

Членов профсоюза поздравляли с юбилейным днем рождения и юбилеями, знаменательными событиями. В течение года оказывались материальные помощи по заявлениям и ходатайствам.

По обращению к главному врачу профкомом в коллективный договор Положение «Об оплате труда работников из средств, полученных от предпринимательской деятельности» изложено в новой редакции Материальная помощь: !!! «Размер оказываемой материальной помощи, определяется на медико – экономическом совете», а не главным врачом как было ранее. Данная материальная помощь, оказывается, от администрации нашего учреждения.

Задачи профсоюзного комитета на 2019 год:

1. Провести запланированное обучение уполномоченных по охране труда по программе БУЗ ВО «ВОПНД №1»: «Обучение по охране труда руководителей и специалистов».

2. Проводить плановые заседания Комиссии по подготовке (контроль выполнения) коллективного договора о выполнении разделов действующего коллективного договора.

3. Комиссии по охране труда и контролю проведения СОУТ совместно с уполномоченными по охране труда, вести контроль за исполнением в учреждении разработанного плана по улучшению мероприятий условий труда.

4. Проводить контрольные проверки безопасности труда в подразделениях диспансера согласно составленному графика на текущий год.

5. Вести активную работу профсоюзной организацией в учреждении по выполнению закона Вологодской области «О социальном партнерстве в Вологодской области».

6. Оказывать юридическую помощь и защиту в суде.

7. Предоставлять любую профсоюзную информацию. Повышать информационную обеспеченность профсоюзного актива, членов профсоюза, работников учреждения, в том числе через социальные сети.

8. Помогать соблюдать трудовые права и социальные гарантии, защищать свой труд и заработную плату.

9. Продолжать оказывать финансовую помощь и моральное поощрение.

10. Продолжать активно проводить работу с молодежью, укреплять и развивать профсоюзные кадры.

11. Обучать профсоюзные кадры и актив по вопросам мотивации профсоюзного членства.

12. Проводить культурно-массовые и спортивные мероприятия с привлечением молодежи.

13. Помогать получать санаторно-курортное лечение и оздоровление детей членов профсоюза в детских оздоровительных лагерях.

Председатель первичной профсоюзной организации Профсоюза БУЗ ВО «ВОПНД №1» Г.А.Трутаева

9 мая – с Днем Великой Победы!



Тот самый длинный
день в году
С его безоблачной погодой
Нам выдал общую беду
На всех. На все четыре года.

Она такой вдавила след
И столько назем положила.
Что двадцать лет
и тридцать лет
Живым не верится, что живы...

Константин Симонов

Они прошли
по этой жизни просто,
В подкованных тяжелых сапогах,
Махоркой и соленым потом
воздух,
Где шли они, на все века пропах.

Им было трудно, но путям спо-
койным
Они и в мыслях свой
не предпочли
Жестокий путь,
через труды и войны
Ведущий к счастью
ясному Земли...

Сергей Орлов



12 мая – с Международным днем медицинской сестры!

Этот праздник посвящён людям самой
благородной профессии, чьё призвание - по-
мочь людям, облегчая их состояние, спо-
собствовать сохранению их здоровья и жиз-
ненной активности.

Пусть Ваш путь в медицине будет сопро-
вождаться благодарностью и уважением па-
циентов, победами и успехами.

Будьте любимы и счастливы!

Ваш труд священен, светел и непрост.
«Всегда настороже!» - вот Ваше кредо.

К здоровью пролагая мост,
Вы победите страх и боль, и беды.
От всей души всех Вас благодарим!
Желаем быть в хорошем настроении.
Ведь все возможно в этом мире с ним,
Пусть каждый день -

как солнышко весеннее!

И в жизни, и в труде - удачи Вам,
Благих надежд и радости безмерной!
Конца не будет ласковым словам,
И планам - громким,
ярким, дерзновенным!



15 мая – Международный день семьи!

**Поздравляем! Желаем Вам крепких семей, дружных семей, самых верных и лучших
на свете семей! Семейного счастья и благополучия!**

Субботний вечер, чашка кофе, мотив знакомый, слабый свет
Я в фотографиях пытаюсь найти волнующий ответ.
Вся жизнь моя, как на ладони, от детства до вчерашних дней
Лежит разбросанной колодой, мне нужно разобраться в ней.
Вот, я мальчишка беззаботно в песке играю у реки
А вот с отцом шагаю гордо и крепче нет его руки.
Вот бабушка моя старушка дает мне на кино «нятак»
И вслед грозит за опоздание попробуй сделать, что не так.
А нестареющая мама с улыбкой смотрит на меня
Со всех бегущих мимо снимков в глазах своих любовь храня.
И первый класс и выпускные и лица школьные друзей
Где вы сейчас, что стало с вами?
Молчит домашний мой музей.
Мне скоро 40, это возраст, какой ни есть, но это срок

И дни летящие, как листья

хороший дали мне урок.

Моя чудесная дочурка растет, как аленький цветок
Я в ней своей души не чаю, лилею каждый лепесток.
Как в наше непростое время,

привить ей чувство доброты.

Чтоб мир вокруг себя любила

и были светлыми мечты.

Все то, что вижу я на снимках,

как положительный заряд

Которым мог бы поделиться и от того я был бы рад.

Мне в жизни многого не надо для дочери своей живу.

Чтоб доброй сказкой дни казались и не во сне, а на яву.

В.В. Нагаев, председатель ПК



200 лет Устюженской ЦРБ

Историческая справка

На живописных берегах трех рек Ижины, Мологи и Ворожи расположился городок с удивительной историей, впервые упомянутый в угличской

шей стране, с блистательными специалистами, работавшими в нем в те или иные годы, государством с непрекращающимся развитием во благо тех, кто нуждается в уменьшении и успокоении своих физических и душевных страданий...

Без истории не обойтись. Хотя и кратко, но обозначим основные вехи и назовем поименно всех главных врачей, в разные годы руководивших больницей.

Больница в Устюжне была открыта в 1818 году Устюжским и Череповецким городским и уездным штаб-лекарем коллежским ассессором Александром Квитницким.

17 августа 1818 года в больницу поступило шесть рядовых



ля и всего лишь одна палата на пять человек...». Характер подачи медпомощи был исключительно стационарный, амбулаторных больных врач не принимал.

Поскольку здание больницы не устраивало приказ общественного призрения Городской Думы, в ведении которой находилась больница, в 1820 году начато строительство нового специального деревянного здания на 15 коек. Здание располагалось недалеко от тюрьмы. Аптека помещалась в больнице.

В 1918 году выделен Уездный отдел здравоохранения. В уезде было 5 больниц и 12 фельдшерских пунктов. Штаты состояли из 4 врачей, 4 фельдшеров, 3 больничных акушерок, 8 сиделок, 6 служителей, 6 человек прочего персонала, 3 участковых фельдшеров и 10 волостных акушерок. В 1925 году заведующим Уздравом назначен врач-терапевт Анатолий Александрович Смирнов. Он организовал районные фельдшерские курсы, открыл в отдельном здании горамбулаторию и к 1927 году превратил ее в поликлинику с 5 кабинетами и консультацией Охраны Матмлада (ОММ). В 1929 году были выделены отдельные здания для детской амбулатории и консультации ОММ. В 1935 году А.А.Смирнов организовал медицинскую школу сестер и был ее директором до 1949 года.

С 1940 до 1966 года возглавлял больницу Заслуженный врач РСФСР Александр Михайлович Коротков.

Великая Отечественная война 1941-1945 годов – время тяжелейших испытаний.

Главный врач А.М. Коротков в августе 1941 года был призван на фронт и назначен начальником ВСП-16 РЭП-95 (военно-санитарного поезда № 16 распределительного эвакопункта № 95, который развертывался в Вологде), затем начальником ВСП-115 РЭП-33. В период его отсутствия несколько месяцев возглавляла больницу Вера Никифоровна Козлова, а с 1942 до конца 1945 года самоотверженно руководила больницей акушер-гинеколог Мария Ивановна Адрианова, которой в 1944 году впервые в районе было присвоено звание «Заслуженный врач РСФСР».

В октябре 1941 года в городе были развернуты 2 эвакогоспиталя. Они проработали здесь до начала января 1942 года. В селе Михайловское, недалеко от города, был организован Дом отдыха для восстановления сил летчиков 1-го гвардейского минно-торпедного



Ветераны здравоохранения Устюженского района

авиационного полка, которым командовал Герой Советского Союза вологжанин Е.Н. Преображенский.

завершено строительство второй очереди больничного корпуса с женской консультацией, лечебно-диагностическими



Главный врач БУЗ ВО Устюженской ЦРБ Семиков А.С. и председатель Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения Быков Т.П.

В 2001 году руководителем районного здравоохранения назначен опытный руководитель-хозяйственник, организа-

кабинетами (рентгеновским, флюорографическим, физиотерапевтическим, УЗИ, эндоскопическим), акушерским и



Открытие музея Истории Устюженской больницы

тор Александр Серафимович Семиков. С 1985 года он руководил Желябовской участковой больницей.

Благодаря усилиям и настойчивости, целенаправленной ответственной работе А.С. Семакова, взаимодействию с руководством области и района, 13 февраля 2004 года сдана в эксплуатацию первая очередь новой больницы. В 2007 году

хирургическим отделениями, которые оснащены новейшим медицинским оборудованием.

В рамках Программы модернизации здравоохранения с 2011 года проведены капитальные ремонты помещений травматологического центра, поликлиники, стоматологического отделения, детской поликлиники, Перского, Лентьевского и Никольского ФАПов.



летописи в 1252 году. Это – Устюжна.

Возникновение Устюжны связано с развитием металлургии на Руси. И город носил такие названия, как Юстуг Же-

леповским городским и уездным штаб-лекарем коллежским ассессором Александром Квитницким.

17 августа 1818 года в больницу поступило шесть рядовых



лезный, Устюжна Железопольская. В ходе реформы 1775 года утвердилось название Устюжна – город в устье реки Ижина.

История Устюженской центральной районной больницы началась в далеком XIX веке. Без преувеличения это лечебное учреждение можно назвать маленьким государством в мире здравоохранения, государством со своей великой и непростой историей, по которой можно проследить развитие медицины как в городе и районе, так и в целом в на-

Невского мушкатерного полка, проходившего через Устюжну. С 1818 по 1820 год лечилось всего 40 военных.

В делах за 1819 год имелось описание этой больницы, располагавшейся на Солдатской улице у моста. Описание сделано штаб-лекарем Квитницким: «Дом совершенно удобен, хотя и двухэтажный. В нижнем этаже живет смотритель и помещается кухня. В верхнем – в маленькой комнатке с лежанкой помещается аптека и «прочие вещи», затем небольшие сени, чулан для бе-



Награждение председателя профсоюза Мишкиной Т.А.



Открытие музея - первые гости ветераны здравоохранения

Приобретено медицинское оборудование: аппарат УЗИ высокого класса, иммуноферментный комплекс, рентгенодиагностический комплекс, аппарат наркозно-дыхательный, аппарат

ИВЛ, мониторы пациента, стол операционный, комплекс цифровой беспленочной рентгенографии, комплекс ЭКГ 12-канальный, томограф рентгеновский компьютерный; 4 санитарных

автомобиля. Оборудован кабинет телемедицины, установлена единая локальная сеть между всеми корпусами ЦРБ с выходом в Интернет, закуплено 5 серверов, 36 компьютеров.

С 31 декабря 2012 года приказом Департамента здравоохранения муниципальное учреждение здравоохранения «Устюженская ЦРБ» переименована в бюджетное учреждение здравоохранения Вологодской области «Устюженская центральная районная больница».

В настоящее время в ЦРБ имеются:

- круглосуточный стационар на 69 коек, в том числе: хирургические – 15, травматологические – 9, терапевтические – 17, неврологические – 13, педиатрические – 8, акушерские – 5, гинекологические – 2 койки;
- поликлиника на 300 посещений;
- дневной стационар при по-



Вручение Благодарности Законодательного собрания главной медсестре, члену профсоюза Ивановой И.Л.

ликлинике – 11 коек;

- Желябовская участковая больница;
- Никольская амбулатория;
- 18 фельдшерско-акушерских пунктов.

В коллективе Устюженской больницы трудятся 282 работника, из них 27 врачей и 113 средних медицинских работников.

Награды



Поздравление начальника управления кадровой политики департамента Смирновой Г.Г.

Работники Устюженской районной больницы, имеющие правительственные и ведомственные награды за трудовые заслуги:

Адрианова Мария Ивановна – заслуженный врач РСФСР (1944 год),
Сычев Сергей Павлович – заслуженный врач РСФСР (1956 год), награжден орденом Ленина,
Александр Михайлович Коротков – заслуженный врач РСФСР,
Козлова Вера Никифоровна – заслуженный врач РСФСР (1966 год),
Ерасова Антонина Алексеевна – заслуженный врач РСФСР, награждена орденом Ленина (1966 год),

Павлова Татьяна Павловна – орден Трудового Красного знамени,
Рогозина Галина Ивановна – орден Трудового Красного знамени (1976 год),

Паньшина Федор Степанович – орден Дружбы народов (1981 год),

Большакова Галина Дмитриевна – заслуженный врач Российской Федерации (1996 год), отличник здравоохранения

Зубова Галина Геннадьевна – заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации (1998 год),

Короннов Николай Иванович – заслуженный врач Российской Федерации (1998 год), имеет орден Дружбы народов,
Иванова Татьяна Ивановна – заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации (2001 год),

Мартынова Галина Васильевна – отличник здравоохранения (2002 год),

Голендухина Нина Георгиевна – заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации (2006 год),

Семаков Александр Серафимович – заслуженный врач Российской Федерации (2008 год).

Белякова Людмила Леонидовна – заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации

Иванова Ирина Леонидовна – заслуженный работник здравоохранения Российской Фе-



Награждение почетной грамотой главы Устюженского района Петровым И.А. медсестры детской консультации, члена профсоюза Барунина Л.Д.

дерации (2014 год),

Веселова Эльвира Борисовна – отличник здравоохранения (2014 год),

Смирнов Сергей Викторович – отличник здравоохранения (2015 год),

Школа Наталья Фридриховна – отличник здравоохранения (2015 год),

Каталева Светлана Павловна – отличник здравоохранения (2016 год),

Остроумова Алевтина Степановна – отличник здравоохра-

нения (2018 год).

Самарина Олимпиада Михайловна – отличник здравоохранения,

Мартынова Галина Васильевна – отличник здравоохранения, Мацапей Светлана Федоровна – отличник здравоохранения,

Новиков Николай Федорович – отличник здравоохранения, Беляева Любовь Яковлевна – отличник здравоохранения,

Коротчаева Галина Алексеевна – отличник здравоохранения, Космачева Евдокия Сергеевна – отличник здравоохранения,

Серова Лина Васильевна – отличник здравоохранения.

Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации награждены:

Виноградова Татьяна Юрьевна
Зверева Людмила Леонидовна
Знаменская Валентина Петровна

Малышев Александр Сергеевич
Мельников Александр Николаевич

Плужнова Тамара Павловна
Семаков Александр Серафимович

Софронова Анна Вадимовна
Кузнецова Елена Борисовна
Смирнова Надежда Васильевна

Бойцова Нина Алексеевна
Симанкова Татьяна Николаевна
Белякова Людмила Леонидовна
Подосенова Александра



Вручение Благодарности Законодательного собрания заведующей Хрипелевским ФАПом, члену профсоюза Гулиной Е.Г.

Алексеевна

Звания «Почетный гражданин Устюженского района» удостоены:

Ерасова Антонина Алексеевна (2002 год),

Большакова Галина Дмитриевна (2004 год),

Новиков Николай Федорович (2007 год),

Короннов Николай Иванович (2008 год),
Семаков Александр Серафимович (2017 год).

Коллектив больницы богат и медицинскими династиями, и супружескими парами:

- Коротков Александр Михайлович и Круглова Мария Васильевна,

- Паньшины Степан Павлович, Федор Степанович и Екатерина Васильевна,

- Ерасова Антонина Алексеевна и внучка Ломако Анна,

- Рогозина Галина Ивановна и дочь Векшина Марина Ивановна,

- Козлова Вера Никифоровна и Морозова Нина Андреевна,
- Маркиева Евгения Алексе-

евна, ее дочь Цветкова Людмила Михайловна и внучка Дарья,

- Нечаева Софья Михайловна и внуки Виноградовы Михаил и Николай,

- Пурышева Августа Аркадьевна и дочь Татьяна Николаевна,

- Егоровы Валентин Васильевич и Зоя Николаевна,

- Ридер Эдуард Адольфович и Светакова Клавдия Яковлевна,

- Семаков Александр Серафимович и сыновья Анатолий и Алексей,
- Короннов Николай Ивано-

вич и Александра Васильевна (бухгалтер больницы), их дочь Елена,

- Неспановы Николай Михайлович и Нина Георгиевна,

- Симагины Михаил Васильевич и Антонина Федоровна,

- Кононовы Аркадий Викторович и Вера Аркадьевна, их сын Виталий,

- Макарова Вера Александровна и дочь Гарусова Евгения,

- Савины Владимир Николаевич и Татьяна Павловна, их сын Игорь,
- Мельниковы Александр Николаевич и Ольга Дмитриевна,

их сын Николай,

- Плужновы Алексей Васильевич и Тамара Павловна, их дочь Анна,

- Зубовы Александр Васильевич и Галина Геннадьевна,

- Голендухины Екатерина Сергеевна, Нина Георгиевна и дочь Татьяна,

- Широкова Ульяна Васильевна и дочь Нецепляева Анна Михайловна,

- Старкины Владимир Андреевич и Лидия Александровна,
- Гусевы Борис Дмитриевич и Татьяна Михайловна (Друян),

- Коротковы Николай Иванович и Светлана Вячеславовна,

- Мустафины Тахир Равильевич и Светлана Николаевна,

- Малковы Сергей Сергеевич и Галина Ивановна,

- Елакова Валентина Иосифовна и дочь Елена Юрьевна,

- Минюхин Борис Анатольевич и сын Михаил,

- Романские Андрей Владимирович и Екатерина Валентиновна,

- Сивенко Вадим Валентинович и Елена Алексеевна,
- Замотин Александр Павлович и Коралева Наталья Петровна,
- Коршунова Галина Ивановна и дочь Столярова Светлана.

Медицинские династии

Система ОМС – новации на федеральном уровне:

- увеличен подушевой норматив при оказании амбулаторно-поликлинической помощи до 11800,2 руб.;

- введен новый порядок профосмотров, предусматривающий ежегодное прохождение профилактических осмотров;

- установлены в базовой программе нормативы объема

медицинской помощи финансовых затрат на 1 единицу объема медпомощи по профилю «Онкология», как в стационаре, так и в дневном стационаре;

- медико-экономический стандарт по онкологии рассчитан по клиническим рекомендациям, утвержденным Ассоциацией онкологов России;

- в нормированном страховом запасе ТФ ОМС субъектов РФ предусмотрены средства на фонд оплаты вновь принятых врачей и средний медперсонал;

- изменен стратегический показатель по заработной плате младшего медицинского персонала – расчет будет про-

изводиться по росту индекса потребительских цен (4,3%);

- Тарифные соглашения субъектов РФ в обязательном порядке проходят экспертизу в Федеральном фонде ОМС;

- для субъектов РФ в части оказания высокотехнологичной медпомощи введен коэффициент ценовой дифферен-

циации бюджетных услуг для региона. Этот коэффициент не учитывает дифференцированные коэффициенты (г. Вологда – 15%, г. Череповец – 25%), а является усредненным, т.е. не учитывает влияние заработной платы, чем ухудшил положение учреждений по оказанию ВМП в г. Череповец.

Обращение к директору ФФОМС Н.Н. Стадченко

Вологодская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ обращается к Вам в связи с направлением Федеральным фондом ОМС на места – в субъекты РФ, в адрес директоров ТФ ОМС письма от 09.04.2019г. № 4245/26-5/и. Документ подписан от Вашего имени электронной подписью.

Основное содержание письма состоит в прямом указании о применении в субъектах РФ коэффициента ценовой дифференциации бюджетных услуг для регионов в случае оказания ВМП, который для каждого субъекта РФ рассчитан в соответствии с постановлением Правительства РФ от 05.05.2012г. № 462. Как мы поняли, коэффициент ценовой дифференциации не учитывает влияние заработной платы работников.

Сообщаем Вам, что на территории Вологодской области действуют два коэффициента:

25% - г. Череповец и 15% - г. Вологда и территория области.

Рассчитанный ФФ ОМС изначально коэффициент дифференциации привел к занижению расчетного размера субвенции ФФ ОМС на осуществление переданных органами государственной власти субъектов РФ полномочий РФ в сфере обязательного медицинского страхования, в связи с чем, получаемой субвенции области крайне не достаточно, и мы ранее обращались к Вам по данному вопросу.

Целью настоящего письма является доведение до Вас информации о том, что 29 апреля 2019 года комиссии по разработке Территориальной программы ОМС Вологодской области (Тарифной комиссии) пришлось в соответствии с вышеуказанным письмом ФФ ОМС утвердить коэффициент ценовой дифференциации бюджетных услуг при расчете финансового обеспечения высокотехнологичной меди-

цинской помощи и внести соответствующие изменения в Тарифное соглашение по оплате медицинской помощи в системе ОМС Вологодской области на 2019 год.

Тарифы на ВМП будут пересчитаны, при этом по учреждениям г. Череповца, как раз и оказывающим более сложную ВМП, они будут снижены в связи с введением усредненного коэффициента взамен действующего 25%, учитывающего влияние заработной платы.

Наиболее крупным учреждением является БУЗ ВО «Вологодская областная клиническая больница № 2», которая потеряет 1318805,9 руб. Это крупнейшее медицинское учреждение, оказывающее ВМП на базе сосудистого и травматологического центров не только населению г. Череповца, но и населению 5 западных районов области и соседних регионов.

Кроме того, средства будут сняты еще с 3 учреждений:

Череповецкая городская боль-

ница, которая находится в трудном положении, т.к. завершается процесс слияния с Череповецкой районной поликлиникой;

Медико-санитарная часть «Северсталь» теряет 225581,47 руб.; Череповецкая детская городская больница – 155899,55 руб.

Исходя из вышеизложенного, в целях понимания реального итога указанных изменений – часть городского коэффициента (25%) к фактической заработной плате каждого работника, осуществляющего ВМП, будет оплачиваться из финансовых средств, которые должны направляться на приобретение расходных материалов и обеспечение оказания ВМП.

Выражаем мнение, что подобные управленческие решения препятствуют реализации и снижают результативность развития такого важнейшего направления в здравоохранении, как оказание высокотехнологичной медицинской помощи.

В целом, тот факт, что индекс бюджетных расходов (ИБР)

для расчета коэффициента дифференциации не учитывает, если мы правильно понимаем нововведения ФФ ОМС, влияние заработной платы, якобы во избежание двойного учета одного и того же фактора, и вообще, ИБР заменен на К ценовой дифференциации бюджетных услуг для региона, исключающий влияние заработной платы, и это позволило обеспечить увеличение размера субвенций одним субъектам и, соответственно, нарушить систему в других субъектах РФ (Вологодская область), о чем указано в настоящем письме.

«Одинаковые правила» в политике ФФ ОМС приводят к расшатыванию системы здравоохранения в тех регионах, где уровень ВМП не достаточно высок, к уничтожению здравоохранения на селе и в малых городах и невыполнению Указа Президента РФ В.В. Путина по повышению заработной платы.

Председатель Т.П. Быкова

Обращение к Председателю постоянного комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания области А.Г. Подволоцкому

Вологодская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ направляет Вам информацию о показателях заработной платы категорий медицинских работников, включенных в Указ Президента РФ В.В. Путина от 7 мая 2012 года № 597 за первый квартал 2019 года (таблица прилагается на 1 л.).

Средняя заработная плата составила 34529,9 руб. и это чрезвычайно низкий показатель по сравнению со среднероссийским по здравоохранению – 41,5 тыс. руб. Нормативного процента 200% не достигнуто и по оплате труда:

- врачей – показатель составил 197,8%;

- средних медицинских работников – 104,4% (достижение имеет место в результате коэффициента совместитель-

ства – 1,5);

- среднего медицинского персонала – 98,7%, причем в 44 из 85 учреждений здравоохранения области санитарки и младшие медицинские сестры отсутствуют. Этот факт говорит о том, что руководители учреждений здравоохранения предприняли все возможные меры в целях достижения целевых показателей, однако не смогли сделать этого по всем категориям медицинских работников – 11 учреждений, и еще 12 учреждений – по одной или двум категориям.

Представленные показатели полностью подтверждают значительный недостаток финансовых средств в системе ОМС.

Главные врачи ставят конкретный вопрос: или выполнять Указ Президента РФ по оплате труда и тем самым вводить учреждение в кредиторскую задолженность (в т.ч. и просроченную), или, работая по

обеспечению текущего содержания и нормального производственного процесса, не выполнять Указ Президента РФ.

В связи со сложившейся ситуацией, которую нельзя определить как нормальную для отрасли здравоохранения, просим Вас разработать совместно с должностными лицами исполнительной государственной власти – Губернатором области О.А. Кувшинниковым и председателем Правительства области А.В. Кольцовым меры по направлению целевых средств областного бюджета в систему ОМС в целях дофинансирования фондов оплаты труда учреждений для выполнения Указа Президента РФ В.В. Путина и достойного увеличения заработной платы медицинских работников Вологодской области.

Председатель Т.П. Быкова

Ответ Председателя постоянного комитета по бюджету и налогам Законодательного собрания области А.Г. Подволоцкого

Ваше обращение от 18 апреля 2019 года № 01-29/239 с информацией о показателях заработной платы категорий медицинских работников, включенных в Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 за первый квартал 2019 года и предложением о необходимости принятия мер по направлению целевых средств областного бюджета в систему ОМС в целях дофинансирования фондов оплаты труда учреждений здравоохранения для выполнения Указа Президента РФ и увеличения заработной платы медицинских работников Вологодской области направлено заместителю Губернатора области, председателю Правительства области Кольцову А.В. для рассмотрения и выражения мнения.

Обозначенные в обращении предложения будут рассмотрены дополнительно с учетом поступившей информации Правительства области.

О результатах рассмотрения данного вопроса Вы будете уведомлены дополнительно.

Председатель постоянного комитета А.Г. Подволоцкий



ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ВАС

Информационный бюллетень
Дата выхода в свет 16.05.2019 г., №2 (171)
Учредитель: Вологодская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ

Адрес редакции и издателя:
160035, Вологда,
ул. Лермонтова, 19, каб. 22
тел.: (8172) 72-31-14

Главный редактор **БЫКОВА Т.П.**
Верстка и дизайн **А. СМЕРНОВ**
Номер подписан в печать
15.05.2019.

Отпечатано в ПФ «Полиграф-Пресса»
160001, Вологда, ул. Челюскинцев, 3
Объем 3 п. лист. Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно. Заказ N