



сентябрь 2018 г.
№ 4 (168)

Наш сайт в сети Интернет: <http://www.profmed-vologda.ru>,

страница в социальной сети «ВКонтакте» https://vk.com/profmed_vologda

12+

ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ВАС

**В сплочении действий –
наша сила!**

Вологодская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Внимание! Профсоюзы продолжают борьбу против пенсионной реформы и выходят на митинг

Обращение ВОФП к депутату Государственной Думы А.В. Канаеву

Уважаемый Алексей Валерианович!

Вологодская областная Федерация профсоюзов рассмотрела проект Федерального закона от 16.06.2018 г. № 4372-П «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», изучила многочисленные мнения экспертов, общественных организаций, политических партий. Эта работа позволила сделать следующие выводы:

1. В стране нет демографических и финансово-экономических причин для срочного и резкого повышения пенсионного возраста. Это отметил и Президент России В.В. Путин на встрече со спортсменами в г. Калининграде 21 июля 2018 г. В пояснительной записке к законопроекту Правительство РФ указывает на значительное сокращение работающих пенсионеров по достижении ими 65 лет. Очевидно, это и стало причиной предложения об увеличении пенсионного возраста для мужчин на 5 лет, для женщин - на 8 лет. Иные обоснования, которые приводит Правительство РФ в пояснительной записке к законопроекту, носят описательный характер и не позволяют определить причины появления инициативы о повышении пенсионного возраста в предлагаемых размерах, а также его повышения в принципе.

2. В конце 2012 г. Правительство РФ утвердило стратегию долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, которая определяла обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости на уровне 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера, достижение коэффициента замещения трудовой пенсии по старости до 40% утраченного заработка, достижение максимальной сбалансированности пенсионной системы и т.д. За 5 лет из нее практически ничего не выполнено. Вместо того, чтобы разобраться в причинах - Правительство РФ спешно создает другой документ.

В настоящее время Правительство РФ, Государственная дума РФ, разрабатывают меры социальной поддержки высоко возрастных категорий работников. К этой работе привлекаются региональные органы власти, органы местного самоуправления, политические партии, общественные организации, профессиональные сообщества. Президент страны В.В. Путин внес предложения по смягчению норм законопроекта и ряд мер социальной поддержки высоко возрастных работников. Предполагается, что эти предложения по мерам социальной поддержки будут приниматься вместе с законопроектом - одним пакетом. Но уже на этой стадии ряд предложений Правительства РФ не могут быть при-

няты. В частности, речь идет о предложении ратифицировать Конвенцию МОТ №102, но исключить из нее раздел 4 «Обеспечение по безработице» (45% прежнего заработка) и раздел 7 «Семейное обеспечение» (денежные выплаты или пища, вещи, услуги или то и другое).

Нельзя согласиться с предложением Минтруда вопреки показателям «Стратегии» добиться к 2025 году обеспечения среднего размера трудовой пенсии по старости на уровне только 2 прожиточных минимумов пенсионера.

3. Оценивая последствия увеличения пенсионного возраста в стране уже с 01.01.2019 г. многие эксперты называют ряд негативных явлений:

- рост безработицы, в том числе среди молодежи;
- падение темпов роста заработной платы;
- стагнацию потребительского рынка;
- расширение неформальной занятости;
- снижение рождаемости;
- снижение доверия населения страны к органам власти всех уровней.

4. В этой связи, по нашему мнению, до решения об увеличении пенсионного возраста необходимо решить следующие вопросы:

- изменить ситуацию на рынке труда за счет создания высокотехнологичных рабочих мест, со-

кращения доли «живого труда», обеспечения гибкой занятости, создания системы непрерывной переподготовки кадров, в рамках которой предусмотреть создание рабочих мест, адаптированных для высоко возрастных категорий населения;

- пересмотреть политику оплаты труда в целях повышения заработной платы работников;
- ратифицировать конвенцию МОТ №102 без изъятий;

- пересмотреть методику определения прожиточного минимума с целью его оптимизации и возможности использования как целевого ориентира уровня минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения;

- прекратить практику предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей;
- унифицировать порядок назначения и получения пенсий для всех категорий наемных работников;

- подготовить финансово-экономическое обоснование, подтверждающее реальное и качественное увеличение пенсий, а также эффективность предлагаемых мер для пенсионной системы. Кроме этого меры социальной

**НЕТ ПОВЫШЕНИЮ
ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА!**

МИТИНГ

**ПЛОЩАДЬ ЧАЙКОВСКОГО
20 сентября
18:00**

#ПРОФСОЮЗЫПРОТИВ



поддержки высоко возрастных категорий работников могут быть расширены. В частности, ввести ежегодную диспансеризацию, ежегодное санаторно-курортное лечение согласно результатам диспансеризации, дополнительные оплачиваемые отпуска.

5. Введение переходного периода, учитывая все экономические, социальные и политические реалии, сделает повышение пенсионного возраста эффективным проектом.

**Председатель областной
Федерации профсоюзов
В.М. Калясин**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

«Круглого стола», проведенного в Академии Труда и Социальных отношений по результатам экономико-правового анализа проекта Федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Участники «Круглого стола» ведущие ученые в области экономики и права отмечают, что законопроект подготовлен без учета научно обоснованных экономических, демографических, медицинских, социальных и правовых последствий повышения пенсионного возраста, не увязан с задачей обеспечения

достойного уровня жизни пенсионеров и работающих, определенной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204.

В ходе дискуссии было отмечено:

Правительством РФ не предложен ориентированный на долгосрочную перспективу механизм финансирования страховых пенсий, не рассмотрены

альтернативные способы повышения доходов ПФР, основанные на финансово-экономическом анализе различных сценариев и математических моделях.

Законопроект существенно меняет действующие пенсионные права граждан и диссонирует с Конституцией РФ в части соблюдения прав и свобод человека и гражданина.

При разработке законо-

проекта не использованы процедуры социального партнерства, необходимые при разработке и принятии решений, затрагивающих интересы всего населения страны, не проведено предварительное обсуждение предлагаемых изменений, параметров и механизмов реализации.

Выступающие выразили сомнение в том, что предлагаемые Правительством

меры, позволят обеспечить финансовую устойчивость пенсионной системы и достойный уровень жизни российских граждан в долгосрочной перспективе.

В качестве аргументации отмечалось следующее:

- достойное пенсионное обеспечение невозможно без достойной оплаты труда. Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) →

до величины общефедерального прожиточного минимума не решает данной проблемы. При современной политике оплаты труда около 1/3 работников (около 20 млн. чел.) не в состоянии сформировать себе пенсию по старости даже на уровне прожиточного минимума;

- предложения о повышении пенсионного возраста должны основываться на системных научных исследованиях показателей оценки количества и качества труда, затраченного в реальном секторе экономики и сфере услуг, с учетом произошедших в последние годы технологических изменений и перспектив цифровой экономики;

- современный прожиточный минимум позволяет удовлетворять лишь физиологические потребности в крайне ограниченном объеме. Работники не имеют необходимых средств для содержания и воспитания детей, покрытия расходов на лечение, поэтому необходимо пересмотреть методiku определения прожиточного минимума;

- Правительством принимаются недостаточные меры по ликвидации выплаты зарплат «по серым схемам», а также по обеспечению полноты сбора страховых взносов и налогов организациями малого и среднего бизнеса, индивидуальными предпринимателями, по легализации лиц, занятых в «теневой экономике», а также оптимизации структуры страховых контингентов с учетом существующих проблем;

- тариф страхового взноса не основан на актуарных расчетах, не покрывает объ-

ём обязательств. Принятое Правительством решение о снижении страхового тарифа в Пенсионный фонд России с 26% до 22% ухудшит финансовое положение ПФР и не позволит проводить индексацию пенсий по уровню инфляции;

- не решена задача страхования лиц, работающих во вредных или тяжелых условиях труда. Действующий сегодня страховой тариф не покрывает необходимые расходы на выплату досрочных пенсий. Эта категория работников должна страховаться по отдельной пенсионной схеме с актуарно обоснованным страховым тарифом;

- нет реальной оценки влияния возраста на трудоспособность человека. Около половины граждан в н.в. после достижения пенсионного возраста, несмотря на падение доходов, прекращают работу. В основном, это вызвано ухудшением состояния их здоровья. Не учтено объективное снижение всех функциональных способностей человеческого организма и общий уровень заболеваемости. По данным статистики, с повышением

возраста происходит ухудшение функций организма (зрения, слуха, кровообращения, пищеварения и других), что вызывает рост заболеваемости среди населения старших возрастных групп, может привести к росту числа производственных аварий, дорожно-транспортных происшествий с тяжелыми последствиями, росту производственного травматизма и профзаболеваний. Увеличение пенсионного возраста неизбежно повлечет за собой рост расходов на оплату больничных

листов;

- требует уточнения показателя ожидаемой продолжительности жизни, т.к. необходимо добиваться не просто её повышения, а повышения продолжительности здоровой и активной жизни;

- работники старшего возраста подвергаются дискриминации при оптимизации структуры штатов, не имеют достаточных возможностей переобучения и переквалификации в целях продолжения трудовой деятельности. Правовые механизмы защиты от дискриминации и привлечения к ответственности виновных лиц не эффективны. В Российской Федерации практически отсутствует судебная статистика по делам о дискриминации, на что неоднократно указывала Международная Организация Труда (МОТ);

- законопроект не устанавливает реального «переходно-адаптационного периода» для граждан, что позволило бы им перестроить жизненную стратегию.

Участники «Круглого стола» считают, что вопрос повышения пенсионного возраста не может рассматриваться, без осуществления следующего комплекса мер:

1. Изменения ситуации на рынке труда, адаптации работников к современным экономическим условиям, обеспечения мер по предупреждению молодежной безработицы и конфликта поколений, обеспечения гибкой занятости для людей старшего поколения, создания для них систем постоянной переподготовки и повышения квалификации, а также гарантированного трудоустройства для выпускников профессиональных учебных заведений.

2. Пересмотра:

- политики оплаты труда, приняты меры по пресечению использования «серых схем» выплаты заработной платы, утверждению «дорожной карты» последовательного увеличения заработной платы наёмных работников и повышения её доли в себестоимости продукции; активизации механизмов социального партнерства с целью увеличения МРОТ путем заключения региональных и отраслевых соглашений;

- методики определения прожиточного минимума, с целью его оптимизации и возможности использования, как реального целевого ориентира минимальной оплаты труда и пенсионного обеспечения.

3. Проведения реформы обязательного пенсионного страхования с целью:

- определения в федеральном законе цели обязательного пенсионного страхования как защиты застрахованных лиц от соци-

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

Власти обсуждают сохранение льгот в старых границах пенсионного возраста – 55/60.

Возрастные критерии по льготам для пенсионеров могут остаться неизменными, несмотря на повышение пенсионного возраста. Сохранение этих льгот в настоящее время обсуждается в Правительстве РФ и в субъектах РФ.

Такая мера будет предложена в поправках ко второму чтению законопроекта о повышении пенсионного возраста осенью 2018 г. Все поправки будут проработаны в аппарате правительства, и сохранение льгот, права на которые возникают при нынешних сроках выхода на пенсию, в тех же возрастных границах не потребует дополнительных источников финансирования. Льготы финансируются из бюджетов регионов и финансирование должно сохраниться на прежнем уровне. Пенсионеры освобождены от уплаты от налога на недвижимое имущество и это обходится бюджетной системе в 2018 году в 36,6 млрд руб.

Льготы по налогам на землю, транспорт и другие сохраняются исходя из действующего пенсионного возраста. Вышеизложенное обсуждалось с Минтруда России. Против этой идеи выступал Минфин, поскольку речь идет о выпадающих доходах регионов. Вопрос о неизменности возраста назначения пенсионных льгот – остается на повестке дня. В текущем периоде – август-сентябрь все заинтересованные стороны подведут итоги прошедших в регионах дискуссий по повышению пенсионного возраста в преддверии второго чтения законопроекта, намеченного на осень и предложения направят в Государственную Думу.

Будем надеяться, что идея неизменности льгот, включая льготы по оплате транспорта воплотится в жизнь. Кроме того, регионы предлагают законодательно установить понятие «предпенсионный возраст». В частности, из Республики Адыгея поступила инициатива по установлению предпенсионного возраста с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин. Для граждан предпенсионного возраста предлагается установить дополнительные гарантии защиты трудовых прав, льготы, касающиеся программ переподготовки кадров, социального обеспечения, рассмотреть возможность дополнительного оплачиваемого отпуска в течение года.

Объем льгот, которые предоставляются пенсионерам, играет значимую роль в бюджетах, говорит директор Института реформирования общественных финансов РАНХиГС Владимир Климанов, речь идет о суммах в размере десятков и сотен миллиардов рублей в целом по стране. При повышении пенсионного возраста покупательная способность населения снизится и это отразится на бюджетах субъектов. По мнению специалиста пенсионная реформа обеспечит лишь снижение нагрузки на федеральный бюджет (через сокращение трансферта в Пенсионный фонд), но не на регионы и муниципалитеты.

Пенсионная реформа находится на постоянном контроле профсоюзов.

ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

Осенние законопроекты

Государственной Думы ФС РФ

«О потребительской корзине»

Действующий закон о потребительской корзине планируется продлить до 31.12.2020 года. Нынешний набор минимально необходимых продуктов и услуг не менялся с 2012 года, т.е. прошло уже более 5 лет. Ряд депутатов будут инициировать увеличение норм потребления товаров и услуг населением утвержденных в потребительской корзине.

«Обеспечение жильем молодых семей»

Законопроект направлен на улучшение положения молодых семей и обеспечение гарантий их прав на жилье. При включении в данную программу лиц сейчас существует критерий возраст- до 35 лет. Однако пока молодые стоят в очереди на предоставление субсидий на жилье уже выходят из молодого возраста.

Законопроект направлен на учет возраста граждан на дату предоставления субсидий, а не на дату подачи молодой семьей заявления о включении в программу.

«О доплатах к пенсиям(труженики села)»

Данный закон должен будет распространяться на работников отработавших в сельском хозяйстве 30 лет и в этом случае будет установлен размер фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости и к страховой пенсии по инвалидности – 25 % на весь период проживания гражданина в сельской местности.

ального страхового риска утраты трудового дохода в связи с потерей трудоспособности по возрасту;

- разработки и внедрения простой и понятной для застрахованных лиц системы, позволяющей исчислять страховую пенсию в процентах от размера утраченного заработка за актуарно установленный период страхового стажа и отвечающую международным требованиям по нормам минимального обеспечения (не менее 40%);

- создания пенсионных подсистем (схем) для страхования различных категорий работников с учетом видов и форм занятости (формальный и неформальный секторы, самозанятые, занятые в особых условиях труда и т.д.);

- прекращения практики предоставления льгот по уплате страховых взносов отдельным категориям страхователей, профессиональных групп и территорий;

- оптимизации страхового тарифа на пенсионное страхование, обоснованного актуарными расчетами, и установление единых условий для страхования;

- выведения накопительного компонента из системы обязательного пенсионного страхования в добровольный формат.

4. Решения вопроса продления активной трудовой жизни во взаимосвязи с возможностями качественной и своевременной медицинской помощи работникам старших возрастов на основе системного анализа заболеваемости.

С Днем рождения «Профсоюз для Вас»! Газета основана в сентябре 2001 года!

Молодежный форум Обкома Профсоюза «Молодежный актив – 2018» в г. Великий Устюг на базе ОАО «Дед Мороз» (24.08.2018 г. – 26.08.2018 г.)

На Родину Деда Мороза для участия в Молодежном форуме приехали три команды (г. Вологда, г. Череповец, г. Великий Устюг) в количестве 55 человек. Это молодежный актив – позитивные, активные, энергичные люди.

Вологодская команда познакомилась уже в автобусе – это Вологодская областная детская клиническая больница, Вологодская ЦРБ, городская больница №1, скорая помощь, Дом ребенка специализированный №1. Великий Устюг представила команда Великоустюгской ЦРБ. Череповец – команда Череповецкого медицинского колледжа.

Всех участников очень тепло встретили организаторы Молодежного форума «Молодежный актив - 2018», разместили в уютные комнаты.

25 августа утро началось с веселой зарядки. После завтрака – торжественное открытие Молодежного форума. Вместе с ко-

мандами - участниками форума на построение пришли 40 детей-инвалидов с заболеванием «Сахарный диабет». Были сказаны добрые слова в адрес детей, затем в воздух были запущены маленькие сердечки. Оргкомитет приехал с подарками – пациенты областной детской больницы подготовили подарки для акции «Доброе сердце»: открытки – сердечки, которые были вручены каждому ребенку со словами искренней доброты и позитива от детей, находящихся на лечении в больнице.

С приветствием выступила директор ОАО «Дед Мороз» Муромцева Татьяна Павловна.

Затем слово для выступления было предоставлено Козловой С.Л. председателю организационного комитета, которая от лица областной организации профсоюза работников здравоохранения поздравила всех присутствующих с началом работы молодежного форума «Молодежный актив – 2018», вручила часы с профсоюзной символикой в часовую комна-

ту, также на Вотчине Деда Мороза формируется библиотека, поэтому участники не могли не вручить подарок – книги (из областной детской больницы).

После торжественной части участники форума сели за круглый стол на обучение по профсоюзной тематике. Начали с представления команд – название команды и ее девиз. Познакомились. Все молодцы.

Евгений Александрович Ветюков - преподаватель и тьютор отделения «Сестринское дело» Великоустюгского медицинского колледжа Лариса Викторовна Калинина провели с участниками образовательный интенсив по созданию информационного сайта профсоюзной организации, группы ВК, ее оформления, правила написания постов. «Группа ВК – как инструмент информирования членов Профсоюза».

Ольга Витальевна Аксенова правовой инспектор обкома профсоюза работников здравоохранения провела «Правовой ликбез» по трудовому кодек-

су. Тема очень заинтересовала всех участников. Активно задавались вопросы и, конечно, на них был услышан ответ. Далее были приглашены желающие побыть в роли начальника и подчиненного и инсценировали различные ситуации.

Был проведен «Блиц-опрос» в форме вопросов-ответов на данную тему.

Программа организаторов очень насыщена и спортивными мероприятиями:

Всех распределили на 4 команды и провели комплекс игр на сплочение и командообразование на свежем воздухе (благо погода была очень теплой и солнечной). Очень интересно!!!

Затем было свободное время для возможности познакомиться с Вотчиной Деда Мороза поближе (тропа сказок, дом Деда Мороза, зоопарк, ледник, ботанический сад).

И снова спортивные мероприятия – фотоквест «Профсоюзный переполох». Очень увлекательное! Команды получали задание через интернет, нужно

было найти указанное место и сделать фото всей команды по заданной теме. Супер! Все убегаешь, но было интересно.

После ужина – песни под гитару, дискотека.

В воскресенье после утренней зарядки и завтрака было торжественное закрытие Молодежного Форума, подведение итогов работы, вручение подарков самым активным участникам и организаторам. Всем участникам Форума были вручены именные сертификаты. У каждого в «копилке друзей» прибавилось новых.

Затем поездка по г. Великий Устюг. Никто не уехал без сувениров в память об этом городе.

Спасибо огромное всем кто организовал и провел это не забываемое мероприятие! До новых встреч!!!

С.Л. Козлова,
член оргкомитета форума,
председатель Вологодского
районного комитета Профсоюза работников здравоохранения





Персональный сайт – как инструмент осуществления информационной работы профсоюзной организации

Сегодня тема нашего форума – информационная работа в профсоюзных организациях в современных условиях.

Не для кого не секрет, что информационная работа в профсоюзных организациях находится на разном уровне.

Ряд председателей используют это направление работы как основное, но, в целом, проблемой является низкая информированность членов профсоюзов и общественности о деятельности профсоюзов и, как следствие, создание положительного имиджа профсоюзов в обществе.

В современных условиях для решения основных для профсоюзов задач сохранения и увеличения членства нужны не пропаганда и агитация в их чистом, лозунговом виде, а более тонкие формы подачи информации. Роль профсоюзных лидеров в данной ситуации сводится к выбору из всех профсоюзных событий именно тех, которые верно отражают позицию профсоюзов и способствуют росту их авторитета и влияния.

Поэтому работа по мотивации профсоюзного членства сегодня ставится во главу угла профсоюзной работы, при этом **ИНФОРМИРОВАНИЕ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗОВ ЯВЛЯЕТСЯ ЛУЧШЕЙ МОТИВАЦИЕЙ.**

Именно рассказ о ежедневной работе профсоюзов с защите прав трудящихся с описанием конкретных случаев и указанием действующих лиц дает возможность задействовать так называемый «механизм соучастия» и вызвать у

людей максимальный отклик, заинтересовать их в получении дополнительной информации.

А заинтересованность – это психологический фактор, первый шаг в деле вовлечения человека в профсоюз. Недооценка связки «информация-мотивация» ведет к потере важного и высокоэффективного рычага воздействия на потенциальную аудиторию.

Вторая сторона рассматриваемой ситуации – в регулярной профсоюзной информации нуждаются не только потенциальные, но и сами члены профсоюзов. Любой «информационный вакуум» воспринимается рядовым членом профсоюза однозначно – значит, не о чем рассказывать. Поэтому необходимо обеспечить рядовым членам профсоюзов постоянный и беспрепятственный доступ к информации о текущей профсоюзной работе.

Отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзных организаций всех уровней создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Все это движет нас к поиску новых путей и методов информационной работы, одним из инструментов осуществления информационной работы можно рассматривать персональный сайт профсоюзной организации.

Персональный сайт – это и визитная карточка первичной организации, и хранилище различных материалов (методических, агитационных), и средство трансляции опыта по организации деятельности

первичной организации.

Использование данного информационно-образовательного ресурса позволяет представителям первичной организации познакомить посетителей сайта с творческими находками, идеями, новшествами по работе первичной организации.

Представленное на страницах сайта краткое портфолио организации позволяет создать общее представление о ней не только на уровне Учреждения, но и за его пределами.

Сайт – это открытый банк агитационных и методических материалов. Данная функция сайта помогает представителям ППО осуществлять диссеминацию собственного опыта по организации и проведению различных мероприятий, в том числе, по повышению процента профсоюзного членства, предоставляет всем желающим возможность ознакомиться с результатами деятельности.

Персональный сайт ППО выполняет также коммуникативную функцию. С помощью блога можно обсудить вопросы как со членами Профсоюза, так и осуществлять информирование представителей трудящихся, интересующихся профсоюзной работой.

Несомненно, персональный сайт первичной организации можно рассматривать в качестве инструмента самосовершенствования и самообразования её представителей.

Работа с сайтом предоставляет возможность высказывать собственные мысли, оценки, выводы, касающиеся различных аспектов профсоюзной деятельности. В свою очередь

«В современном мире персональный сайт является визитной карточкой как организации, так и частного лица»
А.А. Дуванов «Роботландия +»

есть возможность обсудить данные вопросы с коллегами, компетентными в данной области и получить исчерпывающие комментарии.

В условиях реализации информационно-коммуникационных технологий в различных сферах жизни человека и общества. Решение заданий в виде различных flash-тренажеров, интерактивных тестов, веб-квестов помогает потенциальным членам Профсоюза ближе познакомиться с особенностями работы в сети Интернет и способствует формированию профсоюзной компетентности.

Создание персонального сайта предполагает четкое понимание цели, функционала, условий эффективности применения данного ресурса организации, определение показателей мониторинга качества работы сайта.

На первом этапе важно определиться с формой создания макета будущего информационно-образовательного ресурса.

Самым простым вариантом, на мой взгляд, является создание сайта на уже готовом шаблоне с предоставлением хостинга.

Среди популярных хостингов, на которых возможна подготовка персонального сайта, следующие: Setup, Fo, Nethouse, Umi, A5, Okis, Wix, Jimdo, Google.

Ознакомление с каждым из них, просмотр представленных видеуроков, изучение специ-

альной литературы, общения с коллегами, уже имеющими персональные сайты, обусловили выбор хостинга Ucoz.

Ucoz как один из самых известных и старых сервисов в Рунете может быть использован для создания практически любого сайта. По сравнению со многими другими конструкторами обладает более богатым функционалом, поэтому требует определенной степени осведомленности для использования. Обилие возможностей и настроек, постепенно растущий объем дискового пространства, доступность техподдержки – все это является несомненным преимуществом для выбора именно данного хостинга.

На втором этапе осуществляется работа по наполнению персонального сайта материалами с учетом целевой аудитории, т.е. кому предназначена информация – членам Профкома, претендентам на членство в Профсоюзе или рядовому населению.

Для обеспечения внешней оценки сайт может быть включен в ведущие каталоги сайтов и блогов общественных организаций. Такие проекты создаются для объединения сайтов единой направленности, осуществления информационной поддержки, обмена опытом представителей Профсоюза.

Е.А. Ветюков,
координатор форума

Информационное письмо. «Об изменениях в Трудовой кодекс РФ»

Уважаемые председатели!

Областной комитет Профсоюза работников здравоохранения сообщает, что 03.08.2018 г. Президент РФ В.В. Путин подписал новый федеральный закон № 315 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации». Этой теме посвящена глава 8 ТК РФ (ФЗ № 90-ФЗ от 30.06.2006 г. с по-

следующими изменениями и дополнениями)-прилагается.

В главу 8 введена дополнительная статья 53.1. Для использования и в целях разъяснительной работы в коллективе прилагаем текст ФЗ от 03.08.2018 г. № 315-ФЗ, который вступил в силу 14.08.2018 г.

К коллегиальным органам управления учреждения относятся все комиссии, советы, образованные и действующие в учреждении: экономический совет, экспертный совет, тарифная комиссия, комиссия по трудовым спорам, комиссия по разработке и заключению кол-

лективного договора, комиссия по охране труда, комиссия по социальному страхованию и прочие.

Задачей профсоюзных организаций должна быть – не упускать возможность участия наших представителей в работе коллегиальных органов управления и исключение попыток замены представителей профсоюза иными представителями.

Новый федеральный закон № 315, делает ссылку на статьи 29-31 ТК РФ, которые разъясняют кто может представлять интересы работников. И в том

числе ст. 31 ТК РФ предусматривает, что в случае если профсоюзная организация не объединяет более половины работников, на общем собрании работников может быть избран тайным голосованием иной представитель (представительный орган).

Уважаемые коллеги!

Областной комитет профсоюза выражает настороженность в части учреждений где профсоюзные организации малочисленные и не авторитетные. Трудовое законодательство дает профсоюзам полную возможность укрепле-

ния профсоюзной организации и усиления влияния на решение трудовых и социальных вопросов в коллективе.

Предлагаем Вам использовать ее в интересах каждого работника.

Приложение: федеральный закон № 315 «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в целях обеспечения участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации», глава 8 ТК РФ ст. 52-53, глава 4 ТК РФ ст. 29-32.

Председатель Т.П. Быкова

Трудовой кодекс РФ с изменениями

Статья 29. Представители работников.

Представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межреги-

ональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного дого-

вора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избирае-

мые работниками.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлении контроля за

их выполнением, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений представляются соответствующие профсоюзы, их территориальные организации, объединения про-



профессиональных союзов и объединения территориальных организаций профессиональных союзов.

Статья 30. Представление интересов работников первичными профсоюзными организациями.

Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников данного работодателя, являющихся членами соответствующих профсоюзов, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников данного работодателя независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем.

Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

Статья 31. Иные представители работников.

В случаях, когда работники

данного работодателя не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном настоящим Кодексом, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, на общем собрании (конференции) работников для осуществления указанных полномочий тайным голосованием может быть избран из числа работников иной представитель (представительный орган).

Наличие иного представителя не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий.

Статья 32. Обязанности работодателя по созданию условий, обеспечивающих деятельность представитель работников.

Работодатель обязан создавать условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями.

Статья 52. Право работников на участие в управлении организацией.

Право работников на участие в управлении организацией непосредственно или через свои

представительные органы регулируется настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

Статья 53. Основные формы участия работников в управлении организацией.

Основными формами участия работников в управлении организацией являются:

учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашениями;

проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов;

получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;

обсуждение с работодателем вопросов о работе организации, внесение предложений по ее совершенствованию;

обсуждение представительным органом работников планов социально-экономического развития организации;

участие в разработке и принятии коллективных договоров;

участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса в соответствии с настоящим Кодексом,

иными федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями;

иные формы, определенные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Представители работников имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

реорганизации или ликвидации организации;

введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

подготовки и дополнительного профессионального образования работников;

по другим вопросам, предусмотренным настоящим Кодексом, иными федеральными законами, учредительными документами организации, коллективным договором, соглашениями.

Представители работников имеют право также вносить по этим вопросам в органы управления организацией соответствующие предложения и участвовать в заседаниях указанных органов при их рассмотрении.

В связи с тем, что в настоящее время в обществе достаточно остро стоит вопрос о социальной справедливости, а также в условиях кризиса, решения, принимаемые руководством учреждений, зачастую бывают недостаточно социально ответственными или остаются недостаточно понятными работниками. Государственной Думой ФС РФ были приняты изменения в Трудовой Кодекс РФ, которые вступают в силу с 14.08.2018 г. (текст изменений прилагается).

Изменения в статью 53 ТК РФ и принятие новой статьи 53.1 приняты в целях укрепления социального партнерства, обеспечения социальной справедливости в распределении доходов и понимания работниками задач и стратегий развития учреждения. Для этого ранее федеральным законодательством конкретизированы положения действующего законодательства, а именно ст.52 ТК РФ, ч. 3 ст.16 федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях их деятельности», о том, что профсоюзы по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления учреждения.

С полным текстом указанных изменений можно ознакомиться на сайте pravo.gov.ru

Правовой инспектор труда
О.В.Аксенова

Профсоюз поддерживает и участвует: всемирный день сердца. Акция «Сердце для жизни»

Ежегодно, начиная с 2000 года, более чем в 100 странах мира в последнее воскресенье сентября, по инициативе Всемирной Федерации Сердца, во взаимодействии с Всемирной организацией здравоохранения, отмечается Всемирный

День сердца. А с 2011 года у Дня сердца появилась официальная дата - 29 сентября.

Всемирный день сердца в 2018 году будет проходить под девизом «Сердце для жизни».

Статистика сердечно-сосудистых заболеваний выглядит неутешительно: в мире ежегодно умирают от 17 млн. человек, в том числе в России - 1,3 млн. По прогнозам Всемирной организации здравоохранения к 2030 году в мире от сердечно-сосудистых заболеваний погибнет около 23,3 млн. человек. В России на каждые 100 тысяч человек от инфаркта миокарда умирают 330 мужчин и 154 женщины, а от инсультов - 250 мужчин и 230 женщин.

Основными факторами риска возникновения сердечно-сосудистых заболеваний являются:

- повышенное (≥140/90) артериальное давление,

- повышенный уровень холестерина в крови (≥5 ммоль/л),

- повышенный уровень глюкозы в крови (≥6,1 ммоль/л),

- потребление табака и алкоголя,

- несбалансированное (с низким потреблением овощей и фруктов) питание,

- низкая физическая активность,

- избыточная масса тела и ожирение.

Нездоровый образ жизни, который приводит к сердечно-сосудистым заболеваниям, чаще всего закладывается в детском и подростковом возрасте, а с возрастом риск сердечно-сосудистых заболеваний только повышается. Поэтому профилактику нужно начинать с детства. И помимо здорового образа жизни, в современном обществе, а именно во всех возрастных категориях граждан, в том числе у населения трудоспособного возраста необходимо развивать культуру здоровья, которая включает и регулярное медицинское обследование для раннего выявления заболеваний и факторов риска их развития, навыки борьбы со стрессом и приемы сохранения здоровья в усло-

виях агрессивной окружающей среды и ухудшения экологической ситуации.

Целью проводимых в этот день мероприятий является необходимость максимального привлечения внимания людей к своему здоровью, формирование понимания того, что на возникновение и течение болезни можно и нужно активно влиять.

В преддверии Всемирного дня сердца с 24 по 28 сентября 2018 года по ежегодной традиции для населения Вологодской области будут организованы и проведены мероприятия: акции по измерению давления в крупных торговых-развлекательных центрах, магазинах, аптеках, в трудовых коллективах организаций и учреждений области, интерактивные занятия, беседы, лекции о здоровом образе жизни

для детей и учащихся образовательных учреждений, флеш-мобов, показы и обсуждения фильмов и роликов. В поликлиниках г. Вологда, г. Череповец и в центральных районных больницах области будут проводиться занятия в Школах для пациентов с артериальной гипертонией.

29 СЕНТЯБРЯ -
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
СЕРДЦА

Вместе против болезней сердца!



Большинство заболеваний
сердечно-сосудистой системы
предотвратимы!

Департамент здравоохранения Вологодской области
БУЗВО «Вологодский областной центр медицинской профилактики»



ПРОФСОЮЗ ДЛЯ ВАС

Информационный бюллетень
Дата выхода в свет 17.09.2018 г., №4 (168)
Учредитель: Вологодская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ

12+

Адрес редакции и издателя:
160035, Вологда,
ул. Лермонтова, 19, каб. 22
тел.: (8172) 72-31-14

Главный редактор БЫКОВА Т.П.
Верстка и дизайн А. СМИРНОВ
Номер подписан в печать
14.09.2018.

Отпечатано в ПФ «Полиграф-Пресса»
160001, Вологда, ул. Челюскинцев, 3
Объем 1,5 п. лист. Тираж 999 экз.
Распространяется бесплатно. Заказ N